

連合全国一斉集中 労働相談ホットライン

STOP雇用不安!
みんなの力で職場を
改善しませんか

2022年2月24日木～25日金
10:00～19:00



労働組合をつくる、職場を改善しませんか？ 職場でのトラブルや悩み、まずは連合にご相談を！

連合 全国一斉集中 労働相談ホットライン

2022年 2月24日木～25日金 10:00～19:00

フリーダイヤル いこうよ れんごうに

0120-154-052

*上記期間以外も受付しています。

相談
無料

秘密
厳守

携帯・スマホ
OK

解雇・雇止め

体調不良で数日休んだら、
次回の契約は更新しないと
言われた。

シフトの削減

「お客様が少ないので勤務日を減らす
ね」って給料も減るんですね？ アルバ
イト代で学費を支払ってるんですけど…。

派遣先がない！？

新しい派遣先を探すと派遣元に言わ
れたが、何週間待っても連絡がない。
数日でも無職になると死活問題なの
で困る。

パワハラ・退職勧奨！？

いつも威圧的な上司。「言っていること
わかる？」「ムカつくから辞めもらえる？」と
言ったり机をたたいたり…心がもう限界。
これってパワハラ？退職するしかない？

同一労働同一賃金

契約社員には正社員にある休暇や
手当などがない…この待遇差って
おかしくない？

電話で相談！



LINEで相談！ 期間限定



労働相談
チャットボット
「ゆにボ」



フリーランス
課題解決サイト
「Wor-Q」



日本労働組合総連合会（連合）

連合



つくろう！はいろう！ 労働組合！

安心して働くために…みんなで力を合わせて職場を改善！



労働条件が向上！

給料、労働時間・休日、残業時間などについて、労働組合が職場の声を反映した要求を出し、会社と対等に話し合って決定します。



職場の環境が改善！

現場の意見や課題を会社に伝え、職場全体の問題として会社と話し合うので、職場の風通しが良くなり、みんながいきいきと働けるようになります。



雇用が安定！

労働組合の最も重要な役割は“雇用を守ること”。不当な解雇に泣き寝入りすることはありません。いざというときには労働組合が会社と交渉し、雇用と生活を守ります。



まずは連合にご相談を！

フリーダイヤル
0120-154-052
いこうよ
れんごうに

相談
無料

秘密
厳守

携帯・スマホ
OK

日本労働組合総連合会（連合）