

連合全国一斉集中 労働相談ホットライン

STOP雇用不安！ みんなの力で職場を 改善しませんか

2022年2月24日(木)～25日(金)
10:00～19:00



解雇・雇止め

体調不良で数日休んだら、
次の契約は更新しないと
言われた。

派遣先がない!?

新しい派遣先を探すと派遣元に言わ
れたが、何週間待っても連絡がない。
数日でも無職になると死活問題なの
で困る。

シフトの削減

「お客さんが少ないから勤務日を減らす
ね」って給料も減るんですね？ アルバ
イト代で学費を支払ってるんですけど…。

同一労働同一賃金

契約社員には正社員にある休暇や
手当などがない…この待遇差って
おかしくない？

パワハラ・退職勧奨!?

いつも威圧的な上司。「言っていること
わかる?」「ムカつくから辞めてもらえる?」と
言ったり机をたたいたり…心がもう限界。
これってパワハラ?退職するしかない?

労働組合をつくって、職場を改善しませんか？ 職場でのトラブルや悩み、まずは連合にご相談を！

連合 全国一斉集中 労働相談ホットライン

2022年2月24日(木)～25日(金) 10:00～19:00

フリーダイヤル いこうよ れんごうに

0120-154-052

相談
無料

秘密
厳守

携帯・スマホ
OK

※上記期間以外も受付しています。

電話で相談!



LINEで相談! 期間限定



2月24日(木)
～25日(金)

10:00～15:00
(最終受付14:30)

労働相談
チャットボット
「ゆにボ」



フリーランス
課題解決サイト
[Wor-Q]



日本労働組合総連合会 (連合)

連合 Q

つくろう! はいろう!

労働組合!



がんばりま
すからねー!

連合が組合
づくりを
お手伝いします!

まずは**連合**にご相談を!

フリーダイヤル 111 0120-154-052
いこうよ れんごうに

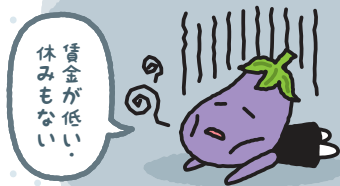
相談
無料

秘密
厳守

携帯・スマホ
OK

日本労働組合総連合会 (連合)

安心して働くために...みんなで力を合わせて職場を改善!



こんなとき、労働組合があれば...

労働条件が向上!

給料、労働時間・休日、残業時間などについて、労働組合が職場の声を反映した要求を出し、会社と対等に話し合って決定します。



職場の
声を
反映!

職場の環境が改善!

現場の意見や課題を会社に伝え、職場全体の問題として会社と話し合うので、職場の風通しが良くなり、みんながいきいきと働けるようになります。



職場の
問題
を共有!

雇用が安定!

労働組合の最も重要な役割は“雇用を守ること”。不当な解雇に泣き寝入りすることはありません。いざというときには労働組合が会社と交渉し、雇用と生活を守ります。



泣き
寝入
り
しない!