

# 地域ミニマム運動の目的：「賃金水準」闘争を強化するための体制整備

第8回執行委員会：第3号議案「別冊」

「底上げ」「格差是正」の視点

「働きの価値に見合った賃金」の実現に向けて

社会全体へ波及

関係省庁、  
経済団体へ働きかけ

社会対話、  
マスコミへ働きかけ

社会全体へ波及

連携本部

連携強化

加盟組合  
(単組)

報告

単組を通じて  
連携強化

報告

産業相場

地場相場

産業内の  
未組織労  
働者へ波  
及（情報  
開示）

産業団体へ  
働きかけ  
労使フォーラム  
の開催など

構成組織

賃金実態

賃金実態の報告が  
産業相場を形成

地場相場

地方連合会  
(連合協木・地  
域)

行政、地方經營者団  
体へ働きかけ

街宣、地域活性化  
フォーラム（仮）  
の開催など

産業内の  
未組織労  
働者へ波  
及（情報  
開示）

賃金実態

賃金実態の報告が地  
場相場を形成

この部分が、地域ミニマム運動！

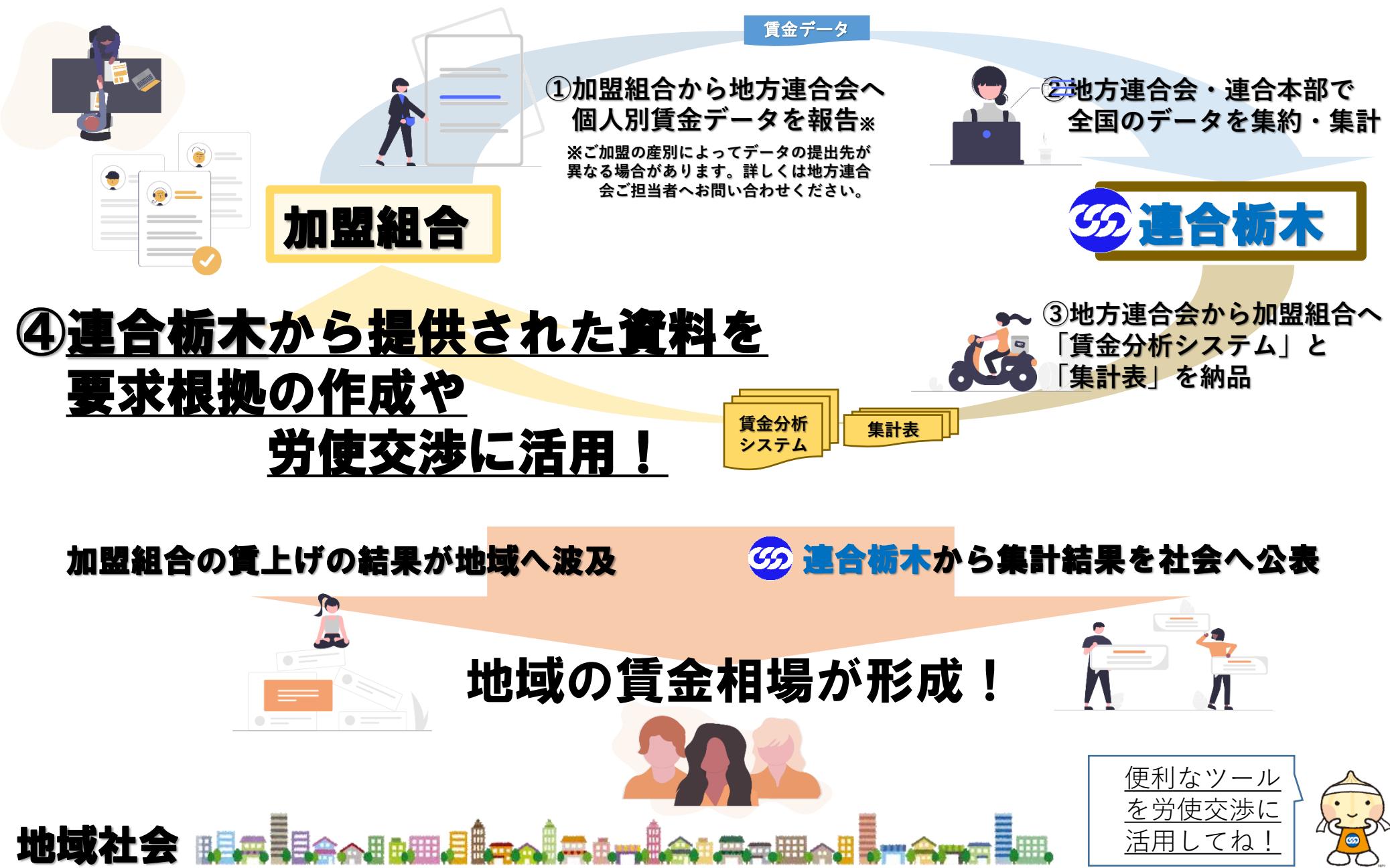
ボトムアップ  
→  
セーフティネットの確立に  
向けて

「底支え」の視点



ボトムアップ  
→

# 地域ミニマム運動に参画するメリット：労使交渉に役立つ資料が手に入る！



# 地域ミニマム運動に参画するメリット：集計表で自組織のことがよくわかる！

年齢別賃金特性値表

単位：千円

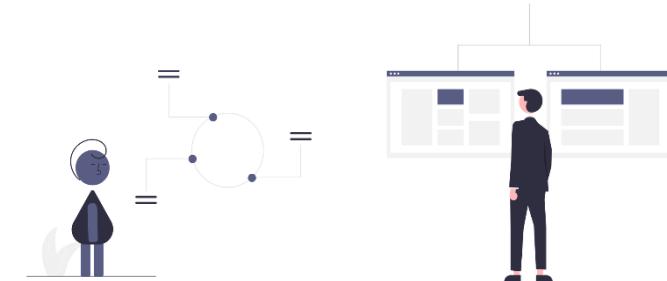
乙組合・男女計

連合●20●年度

年 齢	人 数	平 均	最 小	第 1	第 1	中 位	第 3	第 9	最 大	第 1 十 分 位	第 1 四 分 位	中 位
				十 分 位	四 分 位		四 分 位	十 分 位		3次回帰	1次回帰	3次回帰
15										133.8	133.4	137.7
16										111.5	114.1	147.1
17										149.1	150.9	159.5
18										156.2	154.8	
19										159.5	160.1	165.0
20	3	160.0	160.0	160.0	160.0	160.0	160.0	160.0	160.0	161.0	161.0	165.1
21	2	160.0	160.0	160.0	160.0	160.0	160.0	160.0	160.0	160.5	161.0	160.1
22	2	162.7	162.3	162.4	162.5	162.7	162.8	162.9	163.0	163.7	166.7	168.4
23	2	188.1	173.5	176.4	180.8	188.1	195.4	199.8	202.7	170.8	172.5	176.5
24	7	190.0	156.7	168.9	179.8	202.7	203.9	205.7	205.7	177.7	178.2	184.3
25	8	200.0	177.1	177.1	198.6	206.9	208.7	208.9	209.1	184.5	183.9	191.8
26	10	194.5	160.9	175.8	185.3	197.6	208.8	211.0	211.2	191.2	189.6	199.1
27	7	211.1	196.6	203.9	208.9	211.0	216.5	219.5	219.5	197.7	195.3	206.1
28	11	213.7	187.6	191.6	206.3	218.6	222.1	229.5	229.9	204.0	201.0	212.9
29	8	221.3	197.7	204.6	219.8	227.0	227.6	229.8	230.8	210.3	206.7	219.4
30	4	229.4	219.2	222.7	227.9	231.0	232.5	234.8	236.4	216.4	212.4	225.8
31	12	233.1	204.7	206.5	225.3	235.6	247.9	249.3	251.8	222.3	218.1	231.9
32	2	255.8	251.8	252.6	253.8	255.8	257.8	259.0	259.8	228.2	223.9	237.8
33	6	249.2	234.4	234.7	238.0	248.5	257.3	264.3	268.8	233.9	229.6	243.5
34	3	256.3	244.6	246.0	248.2	251.8	262.2	268.4	272.6	239.4	235.3	249.0
35	7	220.0	187.0	187.0	207.0	207.1	209.0	209.0	209.0	279.7	280.1	244.9
36										241.0	241.0	254.3
37										251.4	262.7	259.8
38										266.8	266.8	266.8
39										270.0	270.0	270.0
40										270.0	270.0	270.0
41										270.0	270.0	270.0
42										270.0	270.0	270.0
43										270.0	270.0	270.0
44										270.0	270.0	270.0
45										270.0	270.0	270.0
46										270.0	270.0	270.0
47										270.0	270.0	270.0
48										270.0	270.0	270.0
49										270.0	270.0	270.0
50										270.0	270.0	270.0
51										270.0	270.0	270.0
52										270.0	270.0	270.0
53										270.0	270.0	270.0
54										270.0	270.0	270.0
55										270.0	270.0	270.0
56	2	323.2	305.2	308.8	314.2	323.2	332.2	337.6	341.2	334.0	334.9	335.8
57	1	339.9	339.9	339.9	339.9	339.9	339.9	339.9	339.9	339.9	339.9	339.9
58												
59	2	253.0	252.7	252.8	252.8	253.0	253.1	253.1	253.2			

「年齢別賃金特性値表」で自組織の賃金実態が把握できる！

自社の賃金体系の“ひずみ”や“ゆがみ”が一目瞭然！



## ■利用者の声■

専門機関による集計だから安心！  
自組織の現状を、データにもとづいて理解・分析するきっかけになった。



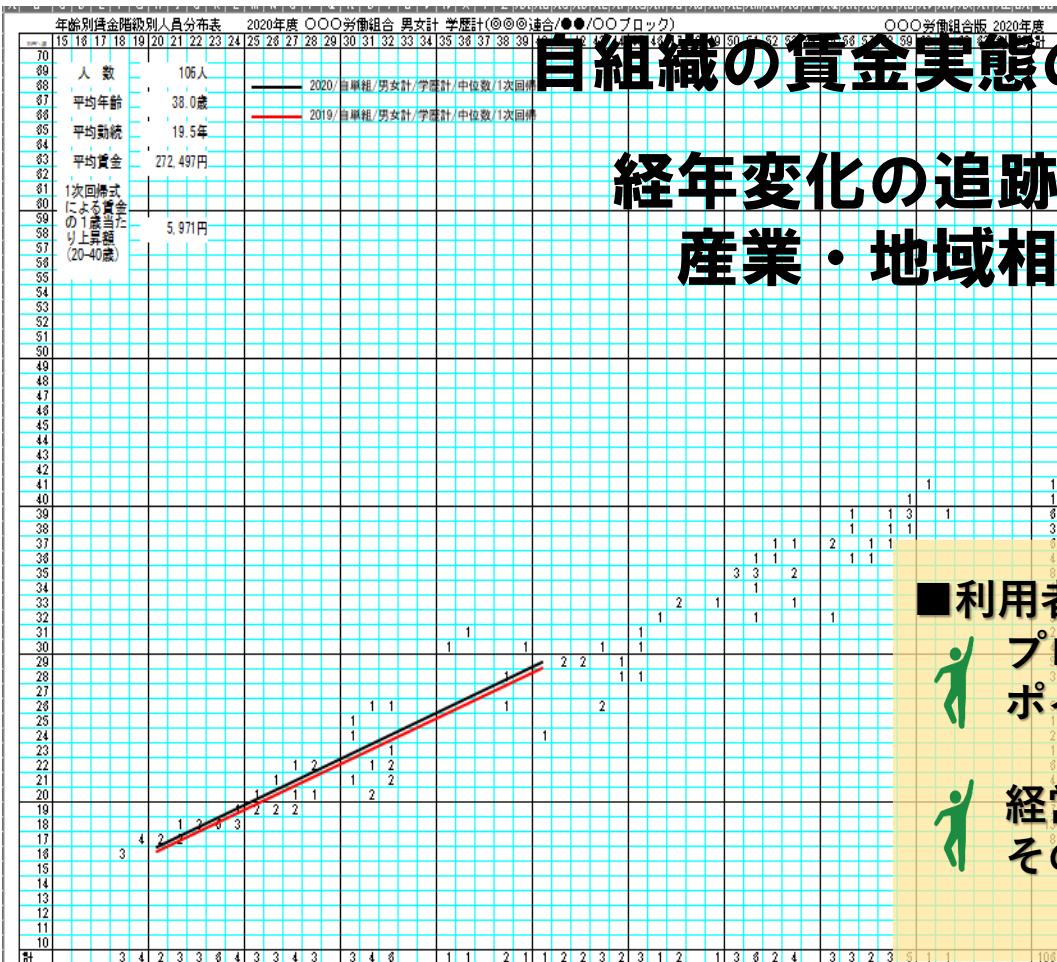
※この他にも便利な資料をご提供しています。

お問い合わせは連合栃木まで！  
連絡先：028-650-5555 担当：鈴木



**地域ミニマム運動に参画するメリット：賃金分析システムでさらに分析を！**

# 簡単操作で自組織の賃金プロットが作図可能！



# 自組織の賃金実態の特徴・問題点が分析しやすい！

**経年変化の追跡や、  
産業・地域相場との比較もできる！**



## ■利用者の声■

プロット図でみることで、要求書を作成するときの  
ポイントや根拠を検討しやすくなった。



経営陣に見せたら「これは良い！」と喜ばれた。  
その後の労使コミュニケーションにも役立っている。



※毎年データ提供していれば、  
最大7年分のデータ比較も可能です

お問い合わせは連合栃木まで！  
連絡先：028-650-5555 担当：鈴木

