

STOP!



長時間労働

～あなたの働き方は大丈夫?～

Action!

36

連合 全国一斉集中 労働相談ホットライン

2022年12月8日木～9日金
10:00～18:00



職場でのトラブルや悩み、まずは連合にご相談を! 労働組合をつくって、職場を改善しませんか?

連合 全国一斉集中 労働相談ホットライン

2022年 12月8日木～9日金 10:00～18:00

フリーダイヤル

いこうよ

かんごうに



0120-154-052



※上記期間以外も受付しています。※受付時間は地域によって異なります。

身体もくたくた、心もくたくた…

36協定

「うちは36協定を結んでるから残業は当たり前だよ」と言われ、毎日残業がある。そもそも36協定ってなに?

長時間・過重労働

定時は18時までなのに、日付が変わるまで仕事が終わらない

休日出勤

職場は休日出勤が当たり前、代休や振休もとれない! 週休2日のはずなのに…

年次有給休暇

「人手不足だから」と有給休暇の申請を拒否された。じゃあ、いつなら取得できるの!?

残業代未払

上司から「残業代は払えないよ」と言われ、タイムカードを押してからも残業させられている。これっておかしくない!?

電話で相談!



LINEで相談! 期間限定



労働相談
チャットボット
「ゆにボ」



フリーランス
課題解決サイト
「Wor-Q」



日本労働組合総連合会(連合)

連合

つくろう！はいろう！

労働組合！

安心して働くために…みんなで力を合わせて職場を改善！

賃金が低い
休みもない

職場でパワハラや
セクハラがある…

こんなとき、労働組合があれば…

労働条件が向上！

賃金、労働時間・休日、残業時間などについて、労働組合が職場の声を反映した要求を出し、会社と対等に話し合って決定します。



職場の環境が改善！

職場の意見や課題を会社に伝え、職場全体の問題として会社と話し合うので、性別・雇用形態・国籍に関わらず職場の風通しが良くなり、みんなが働きがいをもって働けるようになります。



雇用が安定！

労働組合の最も重要な役割は“雇用を守ること”。不当な解雇に泣き寝入りすることはありません。いざというときには労働組合が会社と交渉し、雇用と生活を守ります。



まずは連合にご相談を！

フリーダイヤル

いこうよ

れんごうに

0120-154-052

相談
無料

秘密
厳守

携帯・スマホ
OK

日本労働組合総連合会（連合）

組合のつくり方は
こちらも参考に

