



長時間労働

～あなたの働き方は大丈夫?～



身体もくたくた、心もくたくた…

連合 全国一斉集中

労働相談ホットライン

2022年12月8日(木)～9日(金)

10:00～18:00



36協定

「うちは36協定を結んでるから残業は当たり前だよ」と言われ、毎日残業がある。そもそも36協定ってなに?

長時間・過重労働

定時は18時までなのに、日付が変わるまで仕事が終わらない

休日出勤

職場は休日出勤が当たり前、代休や振休もとれない! 週休2日はずなのに…

年次有給休暇

「人手不足だから」と有給休暇の申請を拒否された。じゃあ、いつなら取得できるの!?

残業代未払

上司から「残業代は払えないよ」と言われ、タイムカードを押しながらも残業させられている。これっておかしい!?

職場でのトラブルや悩み、まずは連合にご相談を! 労働組合をつくって、職場を改善しませんか?

連合 全国一斉集中 労働相談ホットライン

2022年12月8日(木)～9日(金) 10:00～18:00

フリーダイヤル

いこうよ

へんごうに

0120-154-052

相談無料

秘密厳守

携帯・スマホOK

※上記期間以外も受付しています。※受付時間は地域によって異なります。

電話で相談!



LINEで相談! 期間限定



12月8日(木)～9日(金)

10:00～15:00
(最終受付14:30)

労働相談
チャットボット
「ゆにボ」



フリーランス
課題解決サイト
「Wor-Q」



日本労働組合総連合会 (連合)

連合 Q

つくろう! はいろう!

労働組合!



連合が組合
づくりを
お手伝いします!

まずは**連合**にご相談を!

フリーダイヤル いこうよ れんごうに
 **0120-154-052**

相談
無料

秘密
厳守

携帯・スマホ
OK

 日本労働組合総連合会（連合）

安心して働くために...みんなで力を合わせて職場を改善!

賃金が低い・
休みもない

職場でパワハラや
セクハラがある...

こんなとき、労働組合があれば...

組合のつくり方は
こちらも参考に



労働条件が向上!

賃金、労働時間・休日、残業時間などについて、労働組合が職場の声を反映した要求を出し、会社と対等に話し合って決定します。

職場の声を
反映!



職場の環境が改善!

職場の意見や課題を会社に伝え、職場全体の問題として会社と話し合うので、性別・雇用形態・国籍に関わらず職場の風通しが良くなり、みんなが働きがいをもって働けるようになります。

職場の問題を
共有!



雇用が安定!

労働組合の最も重要な役割は“雇用を守ること”。不当な解雇に泣き寝入りすることはありません。いざというときには労働組合が会社と交渉し、雇用と生活を守ります。

泣き寝入り
しない!

