

緊急アクション
くらしきまちり
未来をつく
労働相談で、変えよう。あしたを。

STOP 雇用不安！

みんなの力で職場を改善しませんか

連合 全国一斉集中 労働相談ホットライン

2023年2月21日火～22日水
10:00～18:00

職場でのトラブルや悩み、
まずは連合にご相談を！

解雇・雇止め

契約社員で5回更新。
次回の更新時には無期雇用
になるって聞いていたのに、
会社から突然「次の更新は
ない」と言われた。



連合 全国一斉集中 労働相談ホットライン

フリーダイヤル いこうよ れんごうに
0120-154-052
相談無料 秘密厳守 携帯・スマホOK

2023年2月21日火～22日水 10:00～18:00

※上記期間以外も受付しています。※受付時間は地域によって異なります。

パワハラ・退職勧奨

「こんなこともできないのか！バカか！」
「クビにしてもいいんだぞ。辞めたら？」
と言ってくる上司。
ストレスで会社に行くのが辛い。

契約内容と 違う

派遣先で、契約内容と違う
仕事をさせられている。
派遣元に相談しても対応して
くれないし、このまま我慢する
か、辞めるしかないの？

正社員との 待遇差

正社員と同じように働いて
いるのに、正社員にはある
手当や一時金が貰えない。
この差ってなに？

シフトの削減

週5日のシフト契約なのに、
会社から「仕事が減っているから
今月は週1日ね」と言われた。
これでは生活できない…
どうすればいいの？

労働相談
チャットボット
「ゆにボ」

電話で相談！



LINEで相談！



期間限定

2月21日火
～22日水
10:00～15:00
(最終受付14:30)

フリーランス
課題解決サイト
「Wor-Q」



つくろう！ はいろう！

労働組合！

安心して働くために…みんなで力を合わせて職場を改善！

賃金が低い
休みもない

職場でパワハラや
セクハラがある…

労働条件が向上！

賃金、労働時間・休日、残業時間などについて、労働組合が職場の声を反映した要求を出し、会社と対等に話し合って決定します。



こんなとき、労働組合があれば…

職場の環境が改善！

職場の意見や課題を会社に伝え、職場全体の問題として会社と話し合うので、性別・雇用形態・国籍に関わらず職場の風通しが良くなり、みんなが働きがいをもって働けるようになります。



連合が組合
づくりをお手伝いします！

ひとりで
ガマンしないで！



まずは連合にご相談を！

フリーダイヤル

いこうよ

れんごうに

0120-154-052

相談
無料

秘密
厳守

携帯・スマホ
OK

日本労働組合総連合会（連合）



YouTube/
「組合づくり基礎講座」

連合HP/
「安心して働きたい
労働組合の必要性」

雇用が安定！

労働組合の最も重要な役割は“雇用を守ること”。不当な解雇に泣き寝入りすることはありません。いざというときには労働組合が会社と交渉し、雇用と生活を守ります。

