

緊急アクション

くらしをまもり  
未来をつくる  
労働相談で、変えよう。あしたを。

## STOP 雇用不安!

みんなの力で職場を改善しませんか

# 連合 全国一斉集中 労働相談ホットライン

2023年2月21日(火)~22日(水)  
10:00~18:00

職場でのトラブルや悩み、  
まずは連合にご相談を!

### 解雇・雇止め

契約社員で5回更新。  
次回の更新時には無期雇用  
になるって聞いていたのに、  
会社から突然「次の更新は  
ない」と言われた。

### パワハラ・退職勧奨

「こんなこともできないのか! バカか!」  
「クビにしてもいいんだぞ。辞めたら?」  
と言ってくる上司。  
ストレスで会社に行くのが辛い。

### 契約内容と 違う

派遣先で、契約内容と違う  
仕事をさせられている。  
派遣元に相談しても対応して  
くれないし、このまま我慢する  
か、辞めるしかないの?

### 正社員との 待遇差

正社員と同じように働いて  
いるのに、正社員にはある  
手当や一時金が貰えない。  
この差ってなに?

### シフトの削減

週5日のシフト契約なのに、  
会社から「仕事が減っているから  
今月は週1日ね」と言われた。  
これでは生活できない…  
どうすればいいの?



## 連合 全国一斉集中 労働相談ホットライン

フリーダイヤル 0120-154-052  
いこうよ れんごうに  
相談 無料 秘密 厳守 携帯・スマホ OK

2023年2月21日(火)~22日(水) 10:00~18:00

※上記期間以外も受付しています。 ※受付時間は地域によって異なります。

電話で相談!



LINEで相談!



期間限定

2月21日(火)  
~22日(水)  
10:00~15:00  
(最終受付 14:30)

労働相談  
チャットボット  
「ゆにボ」



フリーランス  
課題解決サイト  
「Wor-Q」



日本労働組合総連合会 (連合)

連合 Q

つくろう! はいろう!

# 労働組合!



連合が組合  
づくりを  
お手伝いします!

安心して働くために...みんなで力を合わせて職場を改善!

賃金が低い・  
休みもない

職場でパワハラや  
セクハラがある...

こんなとき、労働組合があれば...

## 労働条件が向上!

賃金、労働時間・休日、残業時間などについて、労働組合が職場の声を反映した要求を出し、会社と対等に話し合って決定します。

職場の声を  
反映!



## 職場の環境が改善!

職場の意見や課題を会社に伝え、職場全体の問題として会社と話し合うので、性別・雇用形態・国籍に関わらず職場の風通しが良くなり、みんなが働きがいをもって働けるようになります。

職場の問題を  
共有!



## 雇用が安定!

労働組合の最も重要な役割は“雇用を守ること”。不当な解雇に泣き寝入りすることはありません。いざというときには労働組合が会社と交渉し、雇用と生活を守ります。

泣き寝入り  
しない!



まずは**連合**にご相談を!

フリーダイヤル 1120-154-052  
いこうよ れんごうに

相談  
無料

秘密  
厳守

携帯・スマホ  
OK

日本労働組合総連合会（連合）

組合のつくり方は  
こちらも参考に



YouTube/  
「組合づくり基礎講座」



連合HP/  
「安心して働きたい  
労働組合の必要性」