

STOP / 雇用不安!

みんなの力で職場を改善しませんか

連合全国一斉集中 労働相談ホットライン

2024年2月6日(火)～7日(水)
10:00～19:00

これって
当たり前?



それって
おかしく
ない?

連合全国
一斉集中

労働相談ホットライン

フリーダイヤル

いこうよ

れんごうに



0120-154-052

相談
無料

秘密
厳守

携帯・スマホ
OK

2024年2月6日(火)～7日(水) 10:00～19:00

*上記期間以外も受付しています。 *受付時間は地域によって異なります。

パワハラ・ 嫌がらせ

ささいなミスが大勢の前で
怒鳴られる。「バカ」など、
人格を否定する発言に
傷ついている。

解雇・雇止め

1年ごとの契約更新で
4年間働いていたが、
突然
「次の契約更新はない」
と告げられた。

契約内容と 違う

契約内容にない仕事や
研修参加を求められる。
応じなくては
いけないの?

正社員との 待遇差

仕事内容が
正社員と同じなのに
時給が低い。

シフトの削減

週5日のシフト契約
なのに、会社から
「今月は週1日ね」
と言われた。
これでは生活できない。

LINEで相談!



期間限定

2月6日(火)
～7日(水)

10:00～15:00
(最終受付14:30)

オンライン
(Zoom)
組合づくり相談

詳細は裏面へ

労働相談
チャットボット
「ゆにボ」



フリーランス
課題解決サイト
「Wor-Q」



日本労働組合総連合会 (連合)

連合 Q

まずは**連合**にご相談を！

フリーダイヤル いこうよ れんどうに
0120-154-052

相談
無料

秘密
厳守

携帯・スマホ
OK

つくろう！はいろう！
労働組合！



連合が
労働組合づくりを
お手伝いします！

安心して働くために…みんなで力を合わせて職場を改善！

こんなとき、労働組合があれば…

職場の声を反映！

労働条件が向上！

賃金、労働時間・休日、残業時間などについて、労働組合が職場の声を反映した要求を出し、会社と対等に話し合って決定します。

職場の問題を共有！

職場の環境が改善！

職場の意見や課題を会社に伝え、職場全体の問題として会社と話し合うので、性別・雇用形態・国籍に関わらず職場の風通しが良くなり、みんなが働きがいをもって働けるようになります。

泣き寝入りしない！

雇用が安定！

労働組合の最も重要な役割は“雇用を守ること”。不当な解雇に泣き寝入りすることはありません。いざというときには労働組合が会社と交渉し、雇用と生活を守ります。

オンライン（Zoom）組合づくり相談のお知らせ

実施期間

2024年**2月5日（月）**～**10日（土）**
10:00～20:00（最終開始時間**19:00**）

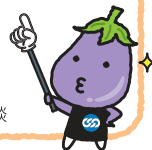
申込締切

1月31日（水）17:00まで

※1件につき1時間のご相談
※事前申込による**完全予約制**です



オンライン
組合づくり相談



連合HP／
「組合づくり」



YouTube／
「組合づくり基礎講座」

労働組合の
つくり方は
こちらでも参考に