

女性のための

連合全国一斉集中

労働相談ホットライン

～仕事で悩むあなたをサポート
応援します～

2024年6月4日火～5日水
10:00～19:00

これって
当たり前？



それって
おかしく
ない？

マタニティ・ ハラスメント

育休を取得して職場復帰
しようとしたら、正社員から
パートタイマーになるように
言われた。

解雇・雇止め

半年ごとの有期契約で
もうすぐ5年目になる直前で、
「次の契約更新はない」
と告げられた。

年次有給休暇

パートタイマーには
有給休暇はないと言われ、
休むと欠勤扱いになる。

嫌がらせ

育児のため
短時間勤務をしているが、
「あなたのせいで私たちの
負担が増えている」と
同僚から嫌味を言われる。

休憩時間

休憩時間でも
お客様が来れば、
対応しなくてはならず、
食事をとる時間もない。

連合全国一斉集中 労働相談ホットライン

フリーダイヤル いごよう れんごうに

0120-154-052 相談無料 秘密厳守 携帯・スマホOK

2024年6月4日火～5日水 10:00～19:00

※上記期間以外も受付しています。 ※受付時間は地域によって異なります。

LINEで相談!

期間限定

オンライン

(Zoom)

組合づくり相談

6月4日火
～5日水

10:00～15:00
(最終受付14:30)

詳細は裏面へ



労働相談
チャットボット
「ゆにボ」



フリーランス
課題解決サイト
「Wor-Q」



日本労働組合総連合会 (連合)

連合 Q

つくろう! はいろう!

労働組合!



がんばろう!

連合が労働組合づくりをお手伝いします!

安心して働くために...みんなで力を合わせて職場を改善!

こんなとき、労働組合があれば...

職場の声を反映!

労働条件が向上!

賃金、労働時間・休日、残業時間などについて、労働組合が職場の声を反映した要求を出し、会社と対等に話し合って決定します。

職場の問題を共有!

職場の環境が改善!

職場の意見や課題を会社に伝え、職場全体の問題として会社と話し合うので、性別・雇用形態・国籍に関わらず職場の風通しが良くなり、みんなが働きがいをもって働けるようになります。

泣き寝入りしない!

雇用が安定!

労働組合の最も重要な役割は“雇用を守ること”。不当な解雇に泣き寝入りすることはありません。いざというときには労働組合が会社と交渉し、雇用と生活を守ります。

日本労働組合総連合会 (連合)

まずは連合にご相談を!

フリーダイヤル

いこうよ

れんごうに



0120-154-052

相談
無料

秘密
厳守

携帯・スマホ
OK

賃金が低い。
休みもない

職場でパワハラや
セクハラがある...

オンライン (Zoom) 組合づくり相談のお知らせ

実施期間

2024年6月3日月~8日土
10:00~20:00 (最終開始時間19:00)

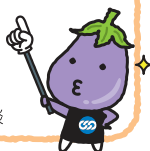
申込締切

5月30日木 17:00まで

※1件につき1時間のご相談
※事前申込による完全予約制です



オンライン
組合づくり相談



連合HP/
「組合づくり」



YouTube/
「組合づくり基礎講座」

労働組合の
つくり方は
こちらでも参考に