

あなたの働き方は大丈夫？

STOP! 長時間労働

【連合】全国一斉集中

労働相談ホットライン

2024年12/10(火)~11(水) 10:00~19:00

0120-154-052

フリーダイヤル いこうよ れんごうに

お近くの地方連合会につながります

これって
当たり前？



相談して
みようかな？

連続勤務

7日連続勤務のシフト
がひんぱんにある。人
手不足で仕方がないが、
考えただけできつい。

長時間労働

求人時は「残業なし」とな
っていたが、実際に働き始
めると、早出・残業はあたり
まえで手当もつかない。

残業代未払

就業開始時間は9時だが、毎日朝礼と清
掃があり、8時には出社している。なの
に就業時間前の賃金は支払られない。

休憩時間

1時間休憩のはずだが、休憩
時間にミーティングを行って
おり、実質休憩はない状態だ。

年次有給休暇

有給休暇が年間の休日で
勝手に消化されており、取
得したい日を申請しても取
り合ってもらえない。

なんでも労働相談ホットライン

フリーダイヤル

いこうよ

れんごうに

0120-154-052

なんでも労働相談ホットラインは通年で受付しています。

※受付時間は地域によって異なります。

相談
無料
秘密
厳守
携帯・
スマホ
OK



連合HP
労働相談

LINEで相談!



期間限定

**12月10日(火)
~11日(水)**

10:00~15:00
(最終受付14:30)

オンライン
(Zoom)
組合づくり相談

詳細は裏面へ

労働相談
チャットボット
「ゆにボ」



フリーランス
課題解決サイト
「Wor-Q」



日本労働組合総連合会 (連合)

連合 Q

まずは**連合**にご相談を！

フリーダイヤル

いこうよ

れんどうに



0120-154-052

相談
無料

秘密
厳守

携帯・スマホ
OK

つくろう！はいろう！

労働組合！



がんばろう！

連合が
労働組合づくりを
お手伝いします！

安心して働くために…みんなで力を合わせて職場を改善！

こんなとき、労働組合があれば…

職場の声を反映！

労働条件が向上！

賃金、労働時間・休日、残業時間などについて、労働組合が職場の声を反映した要求を出し、会社と対等に話し合って決定します。

職場の問題を共有！

職場の環境が改善！

職場の意見や課題を会社に伝え、職場全体の問題として会社と話し合うので、性別・雇用形態・国籍に関わらず職場の風通しが良くなり、みんなが働きがいをもって働けるようになります。

泣き寝入りしない！

雇用が安定！

労働組合の最も重要な役割は“雇用を守ること”。不当な解雇に泣き寝入りすることはありません。いざというときには労働組合が会社と交渉し、雇用と生活を守ります。

オンライン（Zoom）組合づくり相談のお知らせ

実施期間

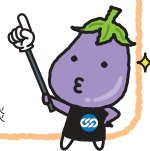
2024年**12月9日（月）**～**14日（土）**
10:00～20:00（最終開始時間**19:00**）

申込締切

12月5日（木）17:00まで
※1件につき1時間のご相談
※事前申込による**完全予約制**です



オンライン
組合づくり相談



連合HP／
「組合づくり」



YouTube／
「組合づくり基礎講座」

労働組合の
つくり方は
こちらでも参考に