



6月は連合
男女平等月間

女性のための 連合 全国一斉集中 労働相談ホットライン

~仕事で悩むあなたを応援(サポート)します~

2025年 6/10(火) ~ 11(水) 10:00~19:00

0120-154-052 お近くの地方連合会につながります
フリーダイヤル いこうよ れんごうに



なんでも労働相談ホットライン

フリーダイヤル いこうよ れんごうに
 0120-154-052

なんでも労働相談ホットラインは通年で受付しています。

※受付時間は地域によって異なります。

相談
無料 秘密
厳守 携帯・
スマホ
OK



連合HP
労働相談

賃金

人手不足のため夜勤ばかりさせられているが、深夜割増が支払われない。

マタニティ・ ハラスメント

育児短時間勤務なのに、急な仕事を任されることが多く残業することも多い。

パワハラ・嫌がらせ

上司から威圧的な態度での指示や無理な業務命令があり困っている。

年次有給休暇

パートタイマーには有給休暇はないと言われ、休むと欠勤扱いになる。

解雇・雇止め

半年ごとの有期契約でもうすぐ5年目になる直前で、「次の契約更新はない」と告げられた。

LINEで相談! 期間限定



6月10日火
~11日水
10:00~15:00
(最終受付14:30)

オンライン
(Zoom)
組合づくり相談

[詳細は裏面へ](#)

労働相談
チャットボット
「ゆにボ」



フリーランス
課題解決サイト
「Wor-Q」



つくろう！はいろう！

労働組合！

安心して働くために…みんなで力を合わせて職場を改善！



連合が
労働組合づくりをお手伝いします！

日本労働組合総連合会（連合）

まずは連合にご相談を！

フリーダイヤル

いこうよ

れんごうに

0120-154-052

相談
無料

秘密
厳守

携帯・スマホ
OK

賃金が低い。
休みもない。

職場でパワハラや
セクハラがある…

こんなとき、労働組合があれば…

＼職場の声を反映！／

労働条件が向上！

賃金、労働時間・休日、残業時間などについて、労働組合が職場の声を反映した要求を出し、会社と対等に話し合って決定します。

＼職場の問題を共有！／

職場の環境が改善！

職場の意見や課題を会社に伝え、職場全体の問題として会社と話し合うので、性別・雇用形態・国籍に関わらず職場の風通しが良くなり、みんなが働きがいをもって働けるようになります。

＼泣き寝入りしない！／

雇用が安定！

労働組合の最も重要な役割は“雇用を守ること”。不当な解雇に泣き寝入りすることはありません。いざというときには労働組合が会社と交渉し、雇用と生活を守ります。

連合オンライン(Zoom)組合づくり相談のお知らせ

実施期間

2025年6月9日月～14日土
10:00～20:00 (最終開始時間19:00)

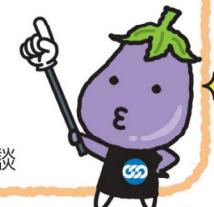
申込締切

6月6日金 17:00まで

※1件につき1時間のご相談
※事前申込による完全予約制です



オンライン
組合づくり相談



連合HP/
「組合づくり」



YouTube/
「組合づくり基礎講座」

労働組合の
つくり方は
こちらも参考に