

連合栃木

2025労働条件・賃金実態に関する調査報告書

～2026春季生活闘争に向けて～



主な調査内容

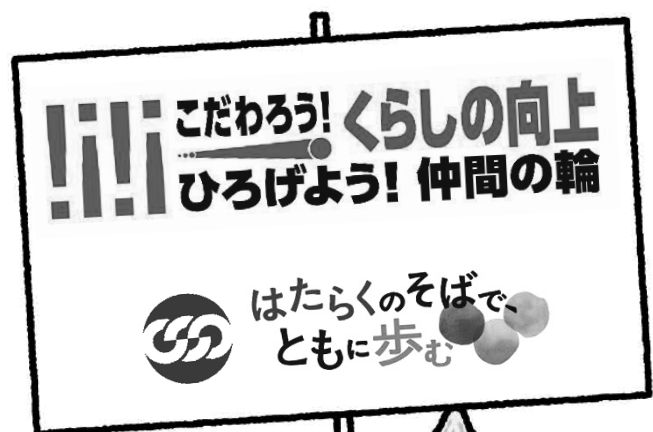
I 連合栃木 2025 労働条件調査結果

- ・賃金制度
(学歴別初任給、所定内賃金、一時金等)
- ・60 歳超の雇用
(定年年齢、賃金、退職金)
- ・時間外労働
(36 協定の内容)

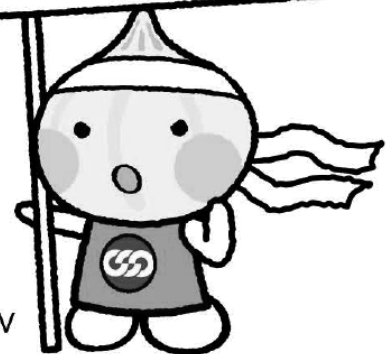
II 連合栃木 2025 賃金実態調査結果

<2025 賃金実態調査データ (6,448 人)>

- ・調査結果の概要
- ・連合栃木 2025 地域ミニマム賃金 (参考値) 設定額
【全産業・男女計・300 人未満、300～999 人、1000 人以上】
- ・年齢別賃金特性値表
- ・年齢別賃金階級別人員分布表



R&PV



III 統計資料より (直近の県内情勢)

<調査の目的>

この調査は栃木県内連合加盟労組の 2025 春闘の結果について取りまとめ、2026 春闘方針策定の基礎データおよび栃木県内各組合において労使交渉の参考資料として活用して頂くことを目的に実施したものです。

労働組合がない県内企業も賃金等労働条件改善の参考資料にご活用ください。

目次

I 連合栃木 2025 労働条件調査結果

賃金制度	2
（学歴別初任給）	2
（企業内最低賃金）	3
（賃金カーブ維持の可否）	5
（賃金改善の内容・重点配分の内容）	5
（月例賃金の配分）	6
（定期昇給制度の有無・昇進昇格原資の扱い・1人あたり平均支給実績）	7
（一時金）	8
60歳超の雇用	8
（定年制の形態・定年年齢）	8
（退職金積み増し・継続雇用制度・上限年齢・組合の扱い）	9
（60歳超の仕事と役割・役職任用・評価制度）	10
（60歳超の労働時間・月例賃金・定期昇給・ベースアップ）	11
（70歳就業確保措置・退職給付・退職金水準）	12
時間外労働	13
（法定時間外労働の上限・休日労働の回数制限・特別条項付き協定）	13
（参考）連合栃木 2025 春闘情報 第5回（最終）回答集計	14

II 連合栃木 2025 賃金実態調査結果

1. 調査結果の概要	15
2. 自組合の賃金実態を把握しよう	16
3. 集計表の見方	17
【全産業・男女計】年齢別賃金特性値表	18
【全産業・男女計】年齢別賃金階級別人員分布表	19
【全産業・男女計・300人未満】年齢別賃金特性値表	20
【全産業・男女計・300人未満】年齢別賃金階級別人員分布表	21
【全産業・男女計・300～999人】年齢別賃金特性値表	22
【全産業・男女計・300～999人】年齢別賃金階級別人員分布表	23
【全産業・男女計・1000人以上】年齢別賃金特性値表	24
【全産業・男女計・1000人以上】年齢別賃金階級別人員分布表	25

III 統計資料より（直近の県内情勢）

1. 関東財務局宇都宮財務事務所公表資料	26
2. 栃木県公表資料	26
3. 消費者物価の動き	27
4. 栃木労働局公表資料・ハローワーク求人賃金下限値（パートタイム）	29
（参考）連合栃木 2025 春闘に関するアンケート結果	30
（参考）2026 春季生活闘争 取引適正化・価格手転嫁に関するチェックリスト	34

I 連合栃木 2025 労働条件調査結果

2025 年度労働条件調査は、2025 年 7 月から 9 月に連合栃木加盟の民間組合を対象に実施し、55 組合から回答を得た。そこに、連合本部が実施した全国調査（2025 年 6 月実施）結果から、栃木県内に単組本部・支部等がある労組のデータ（59 組合）を合わせた 114 組合分を集計したものである。前年度は 118 組合の集計があり、回答組合の変動が集計結果に影響を与えていることに留意する必要がある。なお、各集計は無回答を除く。表の（ ）数字は有効回答組合数を表す。

企業規模

	企業規模・回答組合数	2025 調査	2024 調査	2023 調査
300 人未満		18	17	18
	30 人未満	0	0	0
	30 人以上 100 人未満	8	5	8
	100 人以上 300 人未満	10	12	10
300 人以上 1000 人未満		21	27	25
1000 人以上		75	74	70
	1000 人以上 3000 人未満	28	26	26
	3000 人以上 10000 人未満	18	20	19
	10000 人以上	29	28	25
	合 計	114	118	113

男女比

2025 年調査	全体 (100)	300 人未満 (17)	300 人以上 1000 人未満 (20)	1000 人以上 (63)
男性	83.6%	81.8%	80.6%	83.0%
女性	17.0%	18.2%	19.3%	17.0%

労務構成

2025 年調査	全体 (102)	300 人未満 (16)	300 人以上 1000 人未満 (20)	1000 人以上 (66)
平均年齢	40.7 歳	38.8 歳	40.7 歳	41.1 歳

2025 年調査	全体 (98)	300 人未満 (14)	300 人以上 1000 人未満 (20)	1000 人以上 (64)
平均勤続年数	15.9 年	13.8 年	16.2 年	16.2 年

賃金制度

●高卒初任給の平均 20 万円超える

表 1 は学歴別の初任給の推移をみたものである。高卒・大卒ともに 2023 年以降、平均初任給は毎年 1 万円以上増えている。図 1 は、高卒初任給の推移を 2019 年からみたものである。いわゆるコロナ禍（2019 年頃～2023 年頃）以降は、初任給が急激に引きあがっていることがわかる。2025 年は、調査開始以降で初めて高卒初任給平均が 20 万円を超えた。

表 1. 学歴別初任給の推移

学歴	2022 年調査	2023 年調査	2024 年調査	2025 年調査
大卒(区分なし)	215,071 円	222,495 円	233,817 円	244,036 円
大卒(総合職)	214,608 円	221,532 円	228,433 円	243,300 円
大卒(一般職)	197,700 円	211,319 円	212,812 円	227,861 円
高 卒(事務)	173,845 円	181,582 円	190,536 円	200,672 円
高 卒(生産)	172,485 円	178,444 円	188,560 円	200,118 円

図 1 高卒初任給の推移（全体平均）（単位：円）

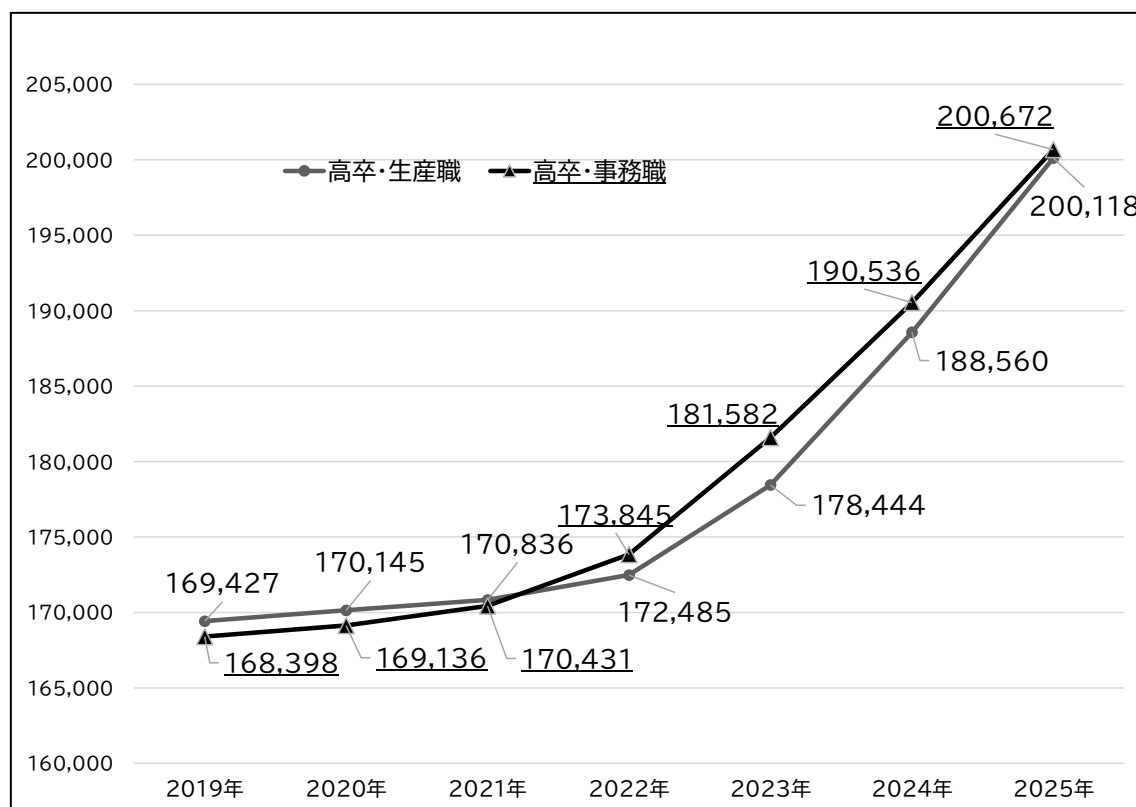


表 2. 規模別の学歴別初任給

学歴	300 人未満	300 人以上 1000 人未満	1,000 人以上
大卒(区分なし)	222,392 円	236,534 円	252,315 円
大卒(総合職)	－	228,950 円	245,942 円
大卒(一般職)	－	224,246 円	230,521 円
高 卒(事務)	188,126 円	194,208 円	205,026 円
高 卒(生産)	188,956 円	192,600 円	204,895 円

表 3. 企業内最低保障賃金協定の有無

2025 年調査	全体	300 人未満	300 人以上 1000 人未満	1000 人以上
あ る	81.1%	68.8%	95.2%	79.7%
な い	18.9%	31.2%	4.8%	20.3%

●企業内最低賃金（正社員・月額）は 3 年前と比べ約 16%増加

図 2 は、企業内最低賃金の協定額（正社員・月額）の 2022 年からの推移である。全体平均の協定額は、2022 年（167,214 円）から 2025 年（194,274 円）にかけて約 16%増加している。

表 4. 「企業内最低賃金保障協定あり」の場合、適用額／正社員・月額（単位：円）

2025 年調査 正社員・月額	全体	300 人未満	300 人以上 1000 人未満	1000 人以上
平均値	194,274 円	188,571 円	192,755 円	196,112 円

図 2 企業内最低賃金（正社員・月額）の推移

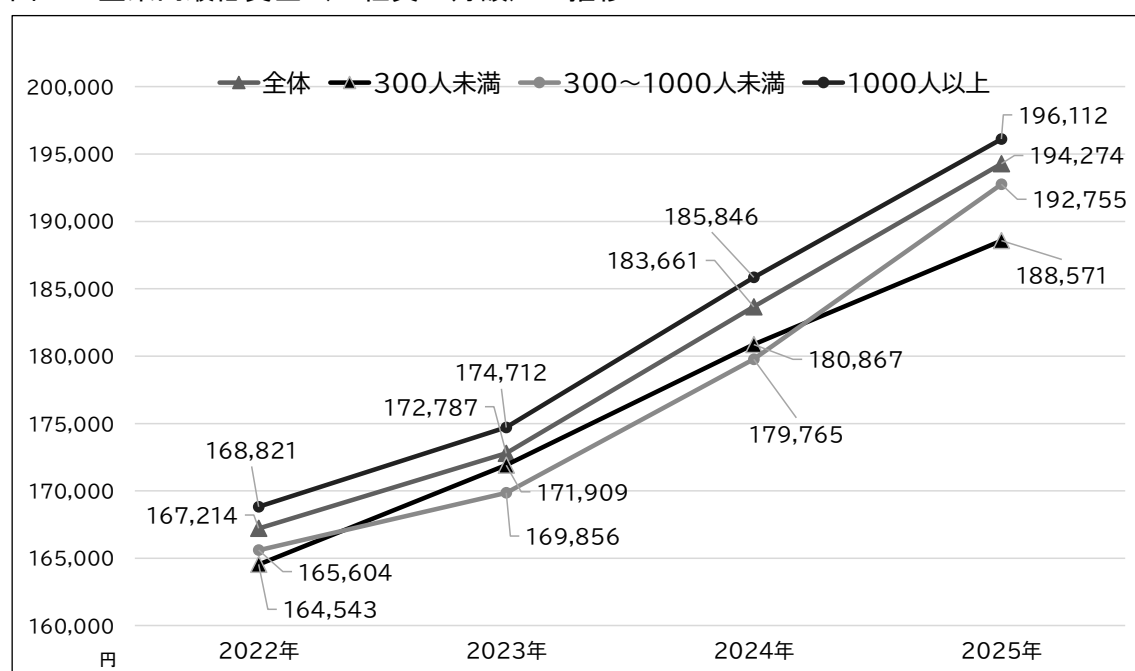


表 5. 「企業内最低賃金保障協定あり」の場合、適用額／正社員・時間額

2025 年調査 正社員・時間額	全体	300 人未満	300 人以上 1000 人未満	1000 人以上
平均値	1,196 円	1,138 円	1,163 円	1,219 円

表 6. 短時間等社員・月額・時間額（全体）

2025 年調査	月額	時間額
平均値	188,685 円	1,114 円

※調査時（2025 年 6 月）の栃木県最低賃金は時間額 1,004 円である。

●短時間社員の企業内最賃協定額と法定最賃の額差は縮小傾向

図 3 は企業内最低賃金協定・時間額と栃木県（法定）最低賃金の推移をみたものである。特に、ここ数年は企業内最賃協定額と法定最賃額の差は縮小傾向にある。法定最賃の引上げ額は 5 年連続で過去最高を更新していることから、2026 年も企業内最低賃金の引き上げに取り組み、企業の魅力を高めることが必要となる。

図 3 企業内最賃協定額と栃木県最低賃金時間額の推移（単位：円）

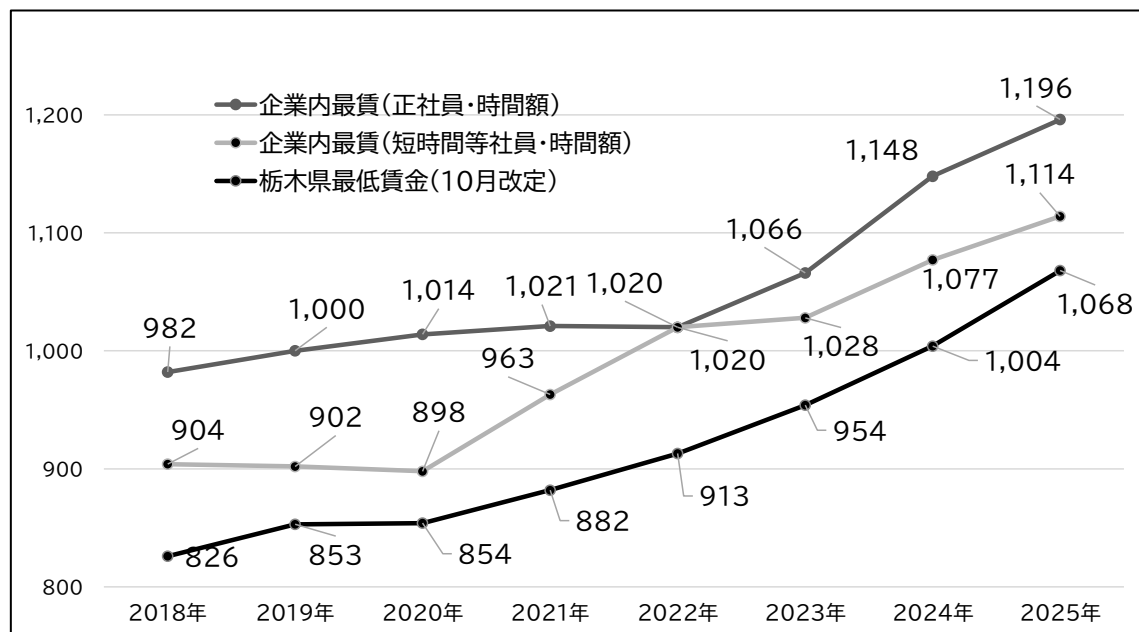


表 7. 春闘で最低保障賃金の新設・水準引上げを要求したか

2025 年調査	正社員	短時間等
要求して新設・改定された	60.6%	28.9%
要求したが新設・改定されなかった	7.4%	6.0%
要求しなかった	31.9%	65.1%

表 8. 2025 春闘における賃金カーブの維持できたか

2025 年調査	全体	300 人未満	300 人以上 1000 人未満	1000 人以上
把握・維持した上で賃金改善（ベア獲得等）できた	93.1%	68.8%	100%	96.9%
維持した	3.0%	6.3%	0.0%	3.1%
維持できなかった	2.0%	12.5%	0.0%	0.0%
わからない	2.0%	12.5%	0.0%	0.0%

表 9. 「賃金改善」の内容（※「賃金改善」できた組合の複数回答）

2025 年調査	全体	300 人未満	300 人以上 1000 人未満	1000 人以上
全体の底上げとして配分	91.5%	100%	90.0%	100%
特定の層に重点配分	46.8%	30.0%	40.0%	56.9%
制度改定など総合的な賃金体系見直しへの原資投入	7.4%	0.0%	0.0%	12.1%

表 10. 「重点配分」の内容（※「特定の層に重点配分」した組合の複数回答）

2025 年調査	全体	300 人未満	300 人以上 1000 人未満	1000 人以上
初任給引き上げに伴う在職者引き上げ	63.6%	66.7%	50.0%	66.7%
30、40 歳代の中だるみ是正	29.5%	0.0%	25.0%	33.3%
50 歳代の高年齢者賃金改善	13.5%	0.0%	10.0%	18.2%
女性賃金の是正	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
中途採用者賃金の是正	4.5%	0.0%	0.0%	6.1%
短時間・契約等労働者の賃金改善	9.1%	0.0%	12.5%	9.1%
60 歳超の賃金改善	25.0%	0.0%	12.5%	30.3%
職務給の見直し	20.5%	0.0%	12.5%	24.2%
上位評価者への重点配分	15.9%	0.0%	0.0%	21.2%
その他	22.7%	66.7%	12.5%	21.1%

表 11. 月例賃金の配分確認

2025 年調査	全体	300 人未満	300 人以上 1000 人未満	1000 人以上
確認している	87.9%	70.6%	94.7%	90.5%
確認していない	12.1%	29.4%	5.3%	9.5%

●300 人未満も定昇・賃上げ分込みで平均 1 万円以上増加

表 12、13 は月例賃金の配分結果と 2019 年からの平均推移をみたものである。賃上げ分と定期昇給分を合わせた合計が、2024 年と 2025 年の 2 年連続で平均 1 万円を超えた。特に 2025 年は 300 人未満規模においても平均 1 万円を超えているが、規模間の額差は前年調査よりも拡大した。

表 12. 月例賃金の配分結果（単位：円）

2025 年 調査	賃上げ分と定昇分の区分が ある場合		賃上げ分と定 昇分の合計	諸手当	その他	合計
	賃上げ分	定昇分				
全体	10,904	5,440	15,109	1,309	4,395	15,786
300 人未満	8,388	4,523	11,828	3,787	－	12,433
300 人以上 1000 人未満	10,652	5,667	13,035	－	232	13,343
1000 人以上	11,475	5,553	16,085	1,034	4,858	17,011

※項目ごとに異なる集計組合の平均値

表 13. 月例賃金の配分結果の推移（単位：円）

調査年	賃上げ分と定昇分の区分が ある場合		賃上げ分と定 昇分の合計	諸手当	その他	合計
	賃上げ分	定昇分				
2025 年	10,904	5,440	15,109	1,309	4,395	15,786
2024 年	10,253	5,069	14,537	905	1,931	17,373
2023 年	5,594	4,924	8,650	3,300	1,570	13,520
2022 年	1,556	4,812	5,561	722	1,428	7,711
2021 年	570	4,411	4,489	94	673	5,256
2020 年	691	3,991	4,679	299	133	5,111
2019 年	980	3,806	4,647	267	57	4,971

※項目ごとに異なる集計組合の平均値

表 14. 定期昇給制度の有無

2025 年調査	全体	300 人未満	300 人以上 1000 人未満	1000 人以上
あ る	83.8%	88.2%	85.0%	82.4%

表 15. 昇進昇格原資の扱い

2025 年調査	全体	300 人未満	300 人以上 1000 人未満	1000 人以上
定期昇給分に全て含む	51.6%	33.3%	80.0%	46.6%
定期昇給分に一部含む	3.2%	6.7%	0.0%	3.4%
定期昇給分には含まない	32.3%	40.0%	10.0%	37.9%
該当する原資は無い	12.9%	20.0%	10.0%	12.1%

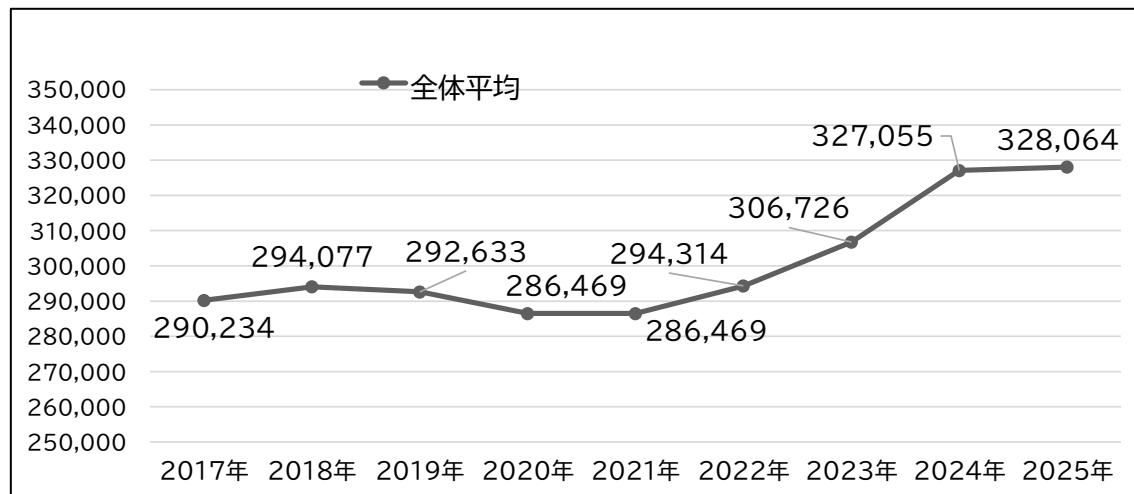
表 16. 所定内賃金の組合員 1 人平均支給実績（2025 年賃金改定後）／82 組合集計

2025 年調査	所定内賃金	うち基本賃金
平均値	328,064 円	306,676 円
第 1 四分位	295,488 円	278,116 円
中央値	332,706 円	316,582 円
最大値	437,865 円	393,899 円

表 17. 規模別の所定内賃金の組合員 1 人平均支給実績（2025 年賃金改定後）

2025 年調査	所定内賃金	うち基本賃金
300 人未満	289,020 円	258,549 円
300 人～1,000 人未満	303,810 円	307,127 円
1,000 人以上	345,186 円	315,962 円

図 4 所定内賃金の組合員 1 人平均支給実績の推移（単位：円）



●2025 年末一時金は昨年比 5.28%の伸び

表 18、19、20 は一時金の支給額、支給月数をみたものである。支給月数の平均は、2.4 ヲ月から 2.7 ヲ月である。2025 年末の一時金・金額は、前年（2024 年末）比で 5.29%の伸び率である。1000 人以上の 2025 年末一時金は前年比で 7.7%の伸びであった。

表 18. 2024 年末 一時金 支給額・月数

2025 年調査	全 体	300 人未満	300 人以上 1000 人未満	1000 人以上
平均	797,738 円	695,957 円	760,945 円	827,963 円
	2.6 ヲ月	2.6 ヲ月	2.4 ヲ月	2.6 ヲ月

表 19. 2025 年夏 一時金 支給額・月数

2025 年調査	全 体	300 人未満	300 人以上 1000 人未満	1000 人以上
平均	839,451 円	756,402 円	771,446 円	880,832 円
	2.6 ヲ月	2.6 ヲ月	2.4 ヲ月	2.7 ヲ月

表 20. 2025 年末（予定含む） 一時金 支給額・月数

2025 年調査	全 体	300 人未満	300 人以上 1000 人未満	1000 人以上
平均	839,921 円	681,262 円	779,989 円	892,043 円
	2.6 ヲ月	2.4 ヲ月	2.4 ヲ月	2.7 ヲ月

60 歳超の雇用

表 21. 定年制の形態

2025 調査	全体	300 人未満	300 人以上 1000 人未満	1000 人以上
年齢一律定年制	92.4%	100%	90.0%	91.2%
年齢選択定年制	7.6%	0.0%	10.0%	8.8%
定年制なし	0.9%	0.0%	0.0%	0.0%

表 22. 定年年齢

2025 調査	全体	300 人未満	300 人以上 1000 人未満	1000 人以上
60 歳	74.3%	94.1%	90.0%	64.7%
61-64 歳	3.8%	0.0%	0.0%	5.9%
65 歳	21.9%	5.9%	10.0%	29.4%
66-69 歳	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
70 歳以上	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

表 23. 60 歳からの退職金の積み増し

2025 調査	全体	300 人未満	300 人以上 1000 人未満	1000 人以上
あり	27.0%	0.0%	0.0%	38.5%
なし	73.0%	100%	100%	61.5%

表 24. 定年後の継続雇用制度の有無

2025 調査	全体	300 人未満	300 人以上 1000 人未満	1000 人以上
制度あり	92.2%	100%	100%	87.9%
制度なし	7.8%	0.0%	0.0%	12.1%

表 25. 継続雇用の上限年齢（継続雇用制度「有」の場合）

2025 調査	全体	300 人未満	300 人以上 1000 人未満	1000 人以上
65 歳に達するまで	77.2%	82.4%	89.5%	71.4%
66 歳-69 歳	5.4%	5.9%	0.0%	7.1%
70 歳以上	13.0%	11.8%	5.3%	16.1%
特に上限なし	3.3%	0.0%	5.3%	3.6%

表 26. 定年後継続雇用者の組合としての組織状況

2025 調査	全体	300 人未満	300 人以上 1000 人未満	1000 人以上
再雇用者等の 組合員がいる	69.1%	35.3%	75.0%	77.2%

表 27. 定年後継続雇用者の組合員比率（再雇用者等の組合員「いる」場合）

2025 調査	全体	300 人未満	300 人以上 1000 人未満	1000 人以上
ほぼ全員	50.0%	71.4%	21.4%	56.4%
半数以上	11.7%	0.0%	21.4%	10.3%
半数以下	38.3%	28.6%	57.1%	33.3%

表 28. 現役時に管理職等で組合員でなかった人が再雇用・勤務延長となった場合の扱い

2025 調査	全体	300 人未満	300 人以上 1000 人未満	1000 人以上
組合規約で組合員の範 囲に含めている	33.9%	14.3%	21.4%	41.5%

表 29. 60 歳超の仕事と役割（複数回答）

2025 年調査	全体	300 人未満	300 人以上 1000 人未満	1000 人以上
60 歳までと同じ職場で同様の仕事	84.2%	94.4%	90.5%	80.0%
60 歳までと同じ職場で異なる仕事	59.6%	50.0%	57.1%	62.7%
60 歳までと同一企業内で同様の仕事	55.3%	33.3%	52.4%	61.3%
60 歳までと同一企業内で異なる仕事	47.4%	27.8%	42.9%	53.3%
グループ企業などで同様の仕事	21.9%	5.6%	23.8%	25.3%
グループ企業などで異なる仕事	17.5%	11.1%	14.3%	20.0%

表 30. 60 歳超の役職任用

2025 年調査	全体	300 人未満	300 人以上 1000 人未満	1000 人以上
役職につかない	69.2%	82.4%	72.2%	64.3%
60 歳超のみを対象とした役職制度がある	5.5%	0.0%	0.0%	8.9%
60 歳までと同じ役職制度を運用	25.3%	17.6%	27.8%	26.8%

表 31. 60 歳超の評価制度

2025 年調査	全体	300 人未満	300 人以上 1000 人未満	1000 人以上
60 歳までと同じ評価制度	41.9%	35.3%	27.8%	48.3%
60 歳のみが対象の評価制度	39.8%	29.4%	38.9%	43.1%
評価制度の対象外	17.2%	35.3%	33.3%	6.9%
評価制度はない	1.1%	0.0%	0.0%	1.7%

表 32. 60 歳超の労働時間として該当するもの（複数回答）

2025 年調査	全体	300 人未満	300 人以上 1000 人未満	1000 人以上
60 歳までと同じ勤務形態	89.5%	94.4%	90.5%	88.0%
60 歳までより 1 日の勤務時間が短い	40.4%	22.2%	38.1%	45.3%
60 歳までより 1 週の勤務日数が少ない	36.8%	16.7%	38.1%	41.3%
60 歳までより 1 日の勤務時間も 1 週の勤務日数も少ない	30.7%	22.2%	38.1%	30.7%

表 33. 60 歳超の月例賃金_60 歳比割合

2025 年調査	全体	300 人未満	300 人以上 1000 人未満	1000 人以上
平均	71.4%	70.2%	65.8%	73.3%
最大値	100.0%	100.0%	80.0%	40.0%
中央値	70.0%	70.0%	62.5%	60.0%
最小値	40.0%	60.0%	50.0%	100.0%

表 34. 60 歳超の定期昇給の扱い（複数回答）

2025 年調査	全体	300 人未満	300 人以上 1000 人未満	1000 人以上
60 歳までと同一基準で適用される	13.2%	0.0%	0.0%	20.0%
60 歳までと別基準で適用される	15.8%	22.2%	14.3%	14.7%
定期昇給なし	63.2%	72.2%	81.0%	56.0%

表 35. 60 歳超のベースアップの扱い（複数回答）

2025 年調査	全体	300 人未満	300 人以上 1000 人未満	1000 人以上
60 歳までと同一基準で適用される	23.7%	5.6%	19.0%	29.3%
60 歳までと別基準で適用される	35.1%	33.3%	23.8%	38.7%
ベースアップなし	33.3%	55.6%	52.4%	22.7%

表 36. 70 歳までの就業確保措置への対応（複数回答）

導入項目	全体
定年廃止	0.0%
70 歳までの定年引上げ	0.0%
70 歳までの継続雇用制度	23.7%
70 歳まで継続的に社会貢献事業に従事できる制度	0.0%
70 歳まで継続的に業務委託契約を締結する制度	1.8%
現状ではいずれも導入していない	57.0%

表 37. 退職給付の制度

2025 年調査	全体	300 人未満	300 人以上 1000 人未満	1000 人以上
企業年金制度あり	92.1%	94.4%	95.2%	90.7%
〔企業年金制度「あり」の場合〕 一時金受取の選択肢あり	76.3%	61.1%	81.0%	78.7%

表 38. 退職一時金制度

2025 年調査	全体	300 人未満	300 人以上 1000 人未満	1000 人以上
ある	89.5%	82.4%	90.0%	91.2%
〔退職一時金制度「あり」の場合〕				
退職時の算定基礎賃金に支給率を乗 じる方式	23.7%	22.2%	14.3%	26.7%
勤続年数別定額など退職金表による 方式	20.2%	38.9%	28.6%	13.3%
ポイント制（個人ごとの累計ポイントに単価を乗じる等）	51.8%	33.3%	71.4%	50.7%
その他	6.1%	0.0%	0.0%	9.3%

表 39. 定年退職給付の水準

	平均	300 人未満	300 人以上 1000 人未満	1000 人以上
高卒・生産職	1,706 万円	1,257 万円	1,465 万円	1,915 万円
高卒・事務職	1,686 万円	1,228 万円	1,503 万円	1,917 万円
大卒・事務職	1,820 万円	1,237 万円	1,388 万円	2,056 万円

時間外労働

表 40. 法定（所定）労働時間を超えて延長することができる時間数（特別延長時間除く）

	1 日		1 か月		1 年	
	法定労働時間を超える時間数	所定労働時間を超える時間数	法定労働時間を超える時間数	所定労働時間を超える時間数	法定労働時間を超える時間数	所定労働時間を超える時間数
平均	7 時間 19 分	6 時間 28 分	42 時間 26 分	42 時間 23 分	340 時間 56 分	350 時間 48 分
集計数	82	41	96	43	96	43

表 41. 休日労働の回数制限（1 か月・4 週間）（回答数 82 組合）

1 回	4. 9%	5 回	7. 3%
2 回	37. 8%	6 回	3. 7%
3 回	18. 3%	7 回	0. 0%
4 回	26. 8%	8 回	1. 2%

表 42. 特別条項付き協定締結の有無

2025 年調査	全体	300 人未満	300 人以上 1000 人未満	1000 人以上
締結している	98. 2%	88. 9%	100%	100%

「締結している」場合

表 43. 限度時間を超えて延長できる時間数

	1 か月		1 年	
	法定労働時間を超える時間数 ＋休日労働時間数	所定労働時間を超える時間数 ＋休日労働時間数	法定労働時間を超える時間数	所定労働時間を超える時間数
平均	62 時間 57 分	70 時間 43 分	609 時間 32 分	593 時間 33 分
集計数	92	18	73	18

連合栃木 2025 春闘情報

県内加盟単組（支部） / 第5回（最終）回答集計 2025年7月11日

【賃上げ】
平均賃金方式（集計組合員数による加重平均）

平均賃金方式		2025回答妥結（2025年7月11日公表）				昨年対比	2024回答妥結（2024年7月16日公表）			
		集計組合数		定昇相当込み賃上げ計			集計組合数		定昇相当込み賃上げ計	
		集計組合員数					集計組合員数			
		167 組合 41,842 人	14,974 円	5.06 %	▲ 1,020 円 ▲ 0.14 ポイント	144 組合 49,118 人	15,994 円	5.20 %		
300人未満 計		58 組合 5,342 人	12,605 円	4.73 %	2,578 円 0.79 ポイント	52 組合 5,065 人	10,027 円	3.94 %		
～99人		33 組合 1,426 人	11,364 円	4.52 %	1,932 円 0.87 ポイント	31 組合 1,632 人	9,432 円	3.65 %		
100～299人		25 組合 3,916 人	13,057 円	4.80 %	2,746 円 0.72 ポイント	21 組合 3,433 人	10,311 円	4.08 %		
300人以上 計		109 組合 36,500 人	15,321 円	5.11 %	▲ 1,359 円 ▲ 0.23 ポイント	92 組合 44,053 人	16,680 円	5.34 %		
300～999人		41 組合 9,659 人	13,082 円	4.43 %	494 円 ▲ 0.17 ポイント	40 組合 10,462 人	12,588 円	4.60 %		
1,000人～		68 組合 26,841 人	16,127 円	5.36 %	▲ 1,827 円 ▲ 0.21 ポイント	52 組合 33,591 人	17,954 円	5.57 %		
製造業（金属・機械）		90 組合 18,142 人	17,259 円	5.63 %	▲ 712 円 0.03 ポイント	74 組合 30,409 人	17,971 円	5.60 %		
流通サービス		21 組合 7,857 人	12,432 円	4.14 %	▲ 693 円 ▲ 0.44 ポイント	23 組合 6,099 人	13,125 円	4.58 %		
交通運輸		19 組合 2,616 人	13,674 円	4.92 %	3,883 円 0.89 ポイント	13 組合 2,098 人	9,791 円	4.03 %		
その他		37 組合 13,227 人	13,607 円	4.86 %	430 円 0.24 ポイント	34 組合 10,512 人	13,177 円	4.62 %		

※「製造業」＝金属・機械製造業、「その他」＝商品小売以外の販売及び金属機械以外の製造含む

(参考1) 賃上げ分が明確に分かる組合の集計	2025回答妥結（2025年7月11日公表）				内・賃上げ分 昨年対比	2024回答妥結（2024年7月16日公表）					
	集計組合数	定昇相当込み賃上げ計				集計組合数	定昇相当込み賃上げ計				
	集計組合員数	内・賃上げ分				集計組合員数	内・賃上げ分				
	112 組合	15,279	円	5.18	%	▲ 718 円	92 組合	16,823	円	5.41	%
	33,507 人	10,181		3.43		▲ 0.05 ポイント	40,294 人	10,899		3.48	
300人未満 計	26 組合	14,687	円	5.43	%	2,690 円	23 組合	11,662	円	4.51	%
	3,144 人	10,162		3.72		0.79 ポイント	2,714 人	7,472		2.93	
300人以上 計	86 組合	15,340	円	5.16	%	▲ 964 円	69 組合	17,196	円	5.47	%
	30,363 人	10,183		3.40		▲ 0.12 ポイント	37,580 人	11,147		3.52	

(参考2) 県内交渉（地場）組合	2025回答妥結（2025年7月11日公表）				昨年対比	2024回答妥結（2024年7月16日公表）			
	集計組合数	定昇相当込み賃上げ計				集計組合数	定昇相当込み賃上げ計		
	集計組合員数					集計組合員数			
	82 組合 17,247 人	12,302 円	4.29 %	▲ 247 円 ▲ 0.45 ポイント		72 組合 14,951 人	12,549 円	4.74 %	
300人未満 計	56 組合 5,232 人	12,748 円	4.81 %	2,531 円 0.80 ポイント	47 組合 4,520 人	10,217 円	4.01 %		
	～99人	32 組合 1,408 人	11,404 円	4.52 %	1,959 円 0.87 ポイント	30 組合 1,621 人	9,445 円	3.65 %	
	100～299人	24 組合 3,824 人	13,243 円	4.92 %	2,595 円 0.71 ポイント	17 組合 2,899 人	10,648 円	4.21 %	
300人以上 計	26 組合 12,015 人	12,107 円	4.06 %	▲ 1,443 円 ▲ 1.00 ポイント	25 組合 10,431 人	13,550 円	5.06 %		
	300～999人	18 組合 6,361 人	12,008 円	4.07 %	▲ 285 円 ▲ 0.55 ポイント	22 組合 7,234 人	12,293 円	4.62 %	
	1,000人～	8 組合 5,654 人	12,218 円	4.05 %	▲ 4,208 円 ▲ 2.01 ポイント	3 組合 3,197 人	16,426 円	6.06 %	

※2025と2024で集計組合は異なる（同一組合比ではない）、※規模は企業全体規模で組合員規模とは異なる、※集計組合員数は県内組合員数

※少数点以下処理のため昨年対比は整合しないことがある

全国の集計状況 >>> [連合ホームページ](#)

連合

検索

栃木県内の集計状況 >>> [連合栃木ホームページ](#)

連合栃木

検索

Ⅱ 連合栃木 2025 賃金実態調査結果

1. 調査結果の概要

連合栃木では構成組織を通じて各組合に 2025 春季生活闘争を経た賃金改定後の、組合員一人ひとりの賃金（性別、年齢、勤続年数、学歴、所定内賃金）調査（2025 年賃金実態調査）を実施しました。2025 年は 7 月～11 月にかけて実施し、県内 29 組合 6,448 人（前年 33 組合 8,726 人）のデータを集約しました。

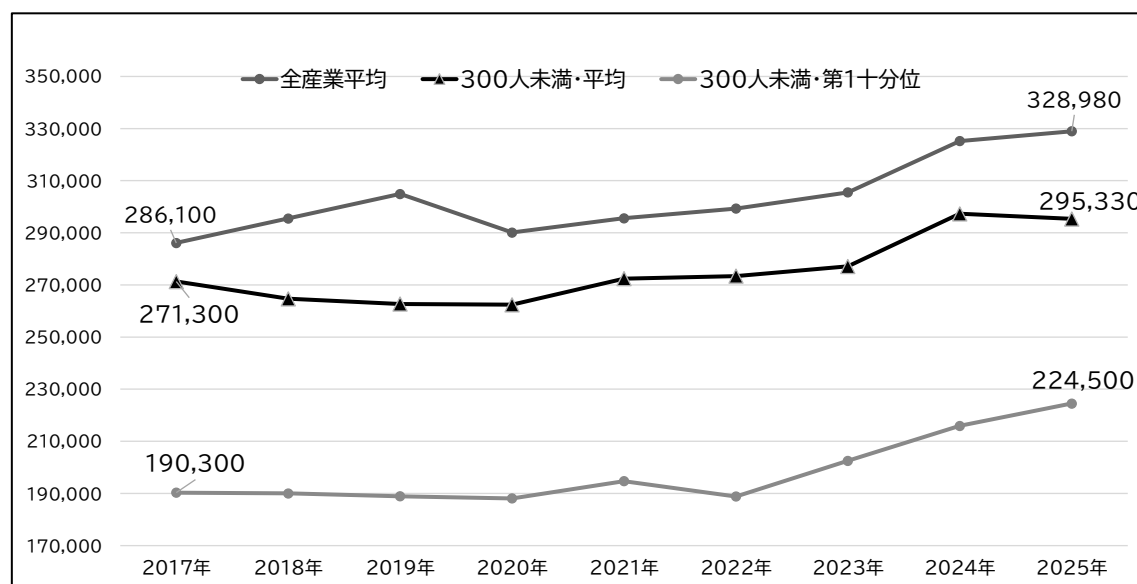
調査結果の概要をみると、所定内賃金平均は 328,980 円（前年 325,171 円）、平均勤続年数 16.5 年（同 16.1 年）、平均年齢 40.8 歳（同 40.3 歳）、賃金の 1 歳当たり上昇額が 6,097 円（同 6,958 円）[1 次回帰式による 20 歳から 40 歳]となりました。

下図は、2017 年からの調査結果の推移をみたものです。調査年により組合数・組合人数が大きく異なる年があることに注意が必要ですが、2017 年比で全産業平均は約 15%伸びています。一方、300 人未満の伸びは 8.8%となっています。

全産業 男女計	平均賃金	平均勤続	平均年齢	1 歳当たり 上昇額	集計人数
全体	328,980 円	16.5 年	40.8 歳	6,097 円	6,448 人
300 人未満	295,330 円	15.6 年	41.0 歳	4,357 円	1,918 人
300 人以上	343,228 円	16.8 年	40.7 歳	6,828 円	4,530 人
300～999 人	312,434 円	17.5 年	40.5 歳	5,188 円	603 人
1000 人以上	347,956 円	16.7 年	40.7 歳	7,047 円	3,927 人

全産業	平均賃金	平均勤続	平均年齢	1 歳当たり 上昇額	集計人数
男 性	331,249 円	16.7 年	41.0 歳	6,249 円	5,678 人
女 性	312,253 円	14.4 年	39.4 歳	4,860 円	770 人

図 賃金実態調査結果の推移



2. 自組合の賃金実態を把握しよう

労働組合が個人別の賃金実態を把握することは重要です。自社の賃金実態を構成組織や地域組織が示す賃金指標などと比較することではじめて、是正すべき格差を具体的にとらえ、めざすべき目標を設定します。

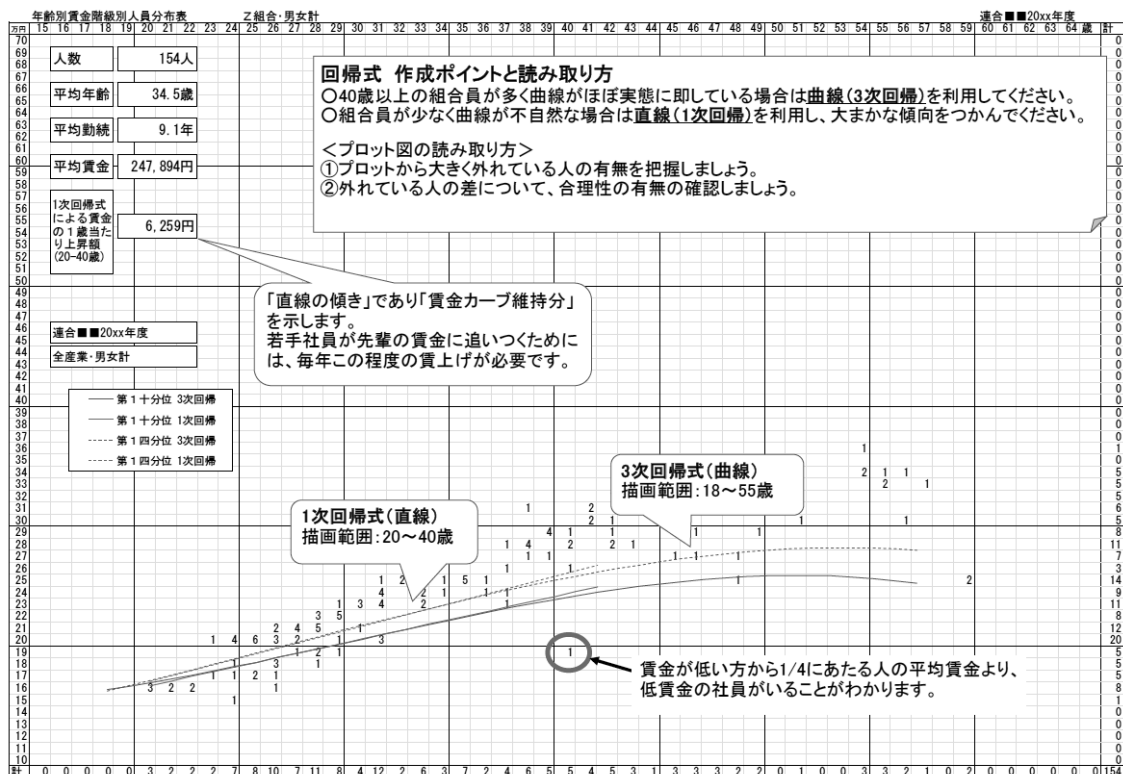
連合栃木の賃金実態調査へデータを提出いただいた組合には、自社と同業者や同規模など県内他社との比較をすることができる「賃金分析システム」(USB 保存)を渡し、春季生活闘争の要求書策定や妥結後の配分交渉に活用いただいています。また、前年にも調査データを提出した場合は、経年変化を簡単にグラフ化することもできます。

なお、すでに賃金制度があり、賃金分析の必要性を感じないといった組合でも、地域における同業他社の中で自組合がどの位置にあるのか、企業規模別での比較も出来ます。

〔賃金分析システムでできること〕

- ①自社の賃金カーブが簡単に分析できます。
- ②同業種や地域との比較分析ができます。
- ③春季生活闘争の要求書策定や妥結後の配分交渉に活用できます。

＜プロット図画面の例＞



3. 集計表の見方

次頁以降は、2025 賃金実態調査結果から得られる「年齢別賃金特性値表」および「年齢別賃金階級別人員分布表」を【全産業・男女計】、【全産業・男女計・300 人未満】、【全産業・男女計・300～999 人】、【全産業・男女計・1000 以上】を添付しています。

○年齢別賃金特性値表

基準内賃金の平均値、最小値、第 1 十分位、第 1 四分位、中位数、第 3 四分位、第 9 十分位、最大値がそれぞれ年齢別に表示されています。ちなみに、基準内賃金を低い方から順に並べた場合、低い方から 10% 目にあたる値を第 1 十分位、25% 目にあたる値を第 1 四分位、ちょうど真ん中（50% 目）の値を中位数、以下同様に、75% 目の値を第 3 四分位、90% 目の値を第 9 十分位とよんでいます。

対象件数が 100 件以上の場合は、これらの値に加えて、第 1 十分位と第 1 四分位、中位の値をそれぞれ年齢で回帰した 3 次回帰と 1 次回帰の回帰値が表示してあります。3 次回帰式は 18 歳から 55 歳まで、1 次回帰式は 20 歳から 40 歳までのデータから算出しています。回帰式は表の下に示してあります。

○年齢別賃金階級別人員分布表

年齢別賃金階級別に人員の分布を出力しています。表側には、基準内賃金を 10 万円以上（ただし、「10 万円」には 9 万円から 10 万円未満のデータを含み、9 万円未満は集計から除外）から、70 万円以下までを 1 万円刻みで区分しました。表頭には年齢をとり、15 歳から 65 歳以上までを 1 歳刻みで表示してあります。

図表の左上には、人数、平均年齢、平均勤続年数、平均基準内賃金が示してあります。また、“1 次回帰式による基準内賃金の 1 歳あたり上昇額”が表示してあります。これは、20 歳から 40 歳までの全データについて、年齢と賃金との関係を 1 次回帰した場合の直線の‘傾き’のことです。

また、この「年齢別賃金階級別人員分布表」には、栃木県計（全産業、男女計）の第 1 四分位と第 1 十分位の 1 次回帰と 3 次回帰の結果を線グラフで示してあります。3 次回帰は 18 歳から 55 歳までを 3 次曲線で、1 次回帰は 20 歳から 40 歳までを直線で描いています。

【全産業・男女計】年齢別賃金特性値表

連合栃木2025年度

全産業・男女計

単位=千円

年齢	人数	平均	最小	第1 十分位	第1 四分位	中位	第3 四分位	第9 十分位	最大	第1十分位 3次回帰 1次回帰		第1四分位 3次回帰 1次回帰		中位 3次回帰 1次回帰	
15															
16															
17															
18	40	211.9	183.1	194.9	196.9	220.7	220.7	220.7	220.7	190.5		195.6		206.4	
19	77	214.6	187.0	196.8	208.0	219.8	223.9	224.1	229.7	196.5		203.7		216.5	
20	93	221.2	188.6	197.4	213.0	224.9	230.2	234.0	243.5	202.2	206.9	211.5	218.7	226.2	232.7
21	76	228.1	175.0	209.9	218.7	230.0	241.3	243.7	263.8	207.8	210.6	219.0	223.5	235.3	238.6
22	98	232.4	175.0	210.3	220.4	239.4	242.4	246.1	287.3	213.0	214.3	226.1	228.3	243.9	244.4
23	103	246.1	205.4	217.9	230.7	243.6	255.2	268.4	399.0	218.1	218.0	232.9	233.1	252.1	250.2
24	164	255.9	182.0	224.2	235.9	254.3	267.7	303.6	314.8	222.8	221.7	239.3	237.9	259.8	256.1
25	142	268.6	189.0	228.4	249.9	262.6	289.4	314.8	347.1	227.4	225.4	245.4	242.7	267.1	261.9
26	137	270.1	208.5	225.1	245.5	266.8	294.0	314.8	400.8	231.8	229.1	251.2	247.5	274.0	267.8
27	137	281.5	196.6	236.5	252.7	279.0	314.8	325.2	394.5	235.9	232.8	256.7	252.3	280.4	273.6
28	132	294.6	215.5	240.2	264.8	287.9	321.4	351.7	387.4	239.9	236.5	261.9	257.1	286.5	279.5
29	128	294.4	205.4	238.0	264.9	291.1	331.4	355.3	378.2	243.7	240.2	266.9	261.9	292.2	285.3
30	144	306.0	223.0	248.8	274.7	304.2	335.2	359.2	412.7	247.2	243.9	271.5	266.7	297.6	291.1
31	154	307.3	214.2	253.5	278.4	301.7	350.7	364.6	415.3	250.6	247.6	275.9	271.4	302.6	297.0
32	157	315.6	212.0	259.9	284.6	307.5	353.8	372.3	437.1	253.9	251.4	280.1	276.2	307.3	302.8
33	128	324.6	221.6	254.4	284.0	320.5	362.7	401.4	436.9	256.9	255.1	284.0	281.0	311.7	308.7
34	169	319.9	229.5	262.9	285.4	310.6	351.0	407.1	431.1	259.9	258.8	287.7	285.8	315.8	314.5
35	176	333.6	211.5	266.9	294.7	330.7	368.0	412.2	469.0	262.6	262.5	291.2	290.6	319.6	320.3
36	181	335.9	210.6	264.4	295.0	333.7	376.7	417.1	475.7	265.3	266.2	294.4	295.4	323.2	326.2
37	170	335.2	217.0	267.4	295.6	330.3	365.1	415.7	469.3	267.8	269.9	297.5	300.2	326.6	332.0
38	177	340.3	219.5	270.9	298.1	334.7	376.9	418.8	455.3	270.1	273.6	300.3	305.0	329.7	337.9
39	164	333.6	211.5	268.3	302.3	324.0	364.2	416.6	457.2	272.4	277.3	303.0	309.8	332.6	343.7
40	166	345.9	205.4	277.5	310.5	336.7	375.5	426.7	510.5	274.5	281.0	305.5	314.6	335.4	349.6
41	177	343.3	230.0	290.1	314.0	339.3	374.3	412.3	500.7	276.6	284.7	307.9	319.4	337.9	355.4
42	170	350.6	209.0	276.0	308.6	344.9	391.0	435.3	476.9	278.5		310.1		340.4	
43	167	347.0	211.0	275.9	310.1	343.1	381.6	418.6	477.7	280.4		312.1		342.6	
44	154	344.2	221.5	272.6	315.7	343.7	370.3	409.7	502.3	282.2		314.0		344.8	
45	169	347.6	210.5	277.7	314.0	343.3	382.8	422.3	479.9	283.9		315.8		346.9	
46	161	348.8	241.6	285.0	311.7	340.6	383.1	422.5	478.4	285.6		317.5		348.9	
47	168	349.7	218.1	290.0	316.9	347.8	381.1	408.8	489.7	287.2		319.1		350.8	
48	170	354.9	201.5	281.5	324.3	351.8	390.1	429.4	514.0	288.7		320.6		352.6	
49	153	345.2	224.6	282.6	314.0	340.2	373.5	413.3	512.5	290.2		322.0		354.5	
50	178	359.0	225.8	305.4	325.0	352.0	401.9	422.2	474.0	291.7		323.3		356.3	
51	198	362.8	212.0	290.7	325.9	365.6	398.9	429.8	499.5	293.2		324.6		358.1	
52	211	363.0	213.0	301.7	327.3	361.1	401.2	431.9	501.0	294.6		325.8		359.9	
53	215	364.3	233.0	297.2	325.5	362.7	403.6	434.9	517.4	296.0		327.0		361.8	
54	189	366.8	196.6	313.1	334.0	368.3	402.5	426.7	475.8	297.4		328.1		363.7	
55	163	365.0	227.5	281.9	326.9	368.7	406.3	432.1	507.5	298.8		329.2		365.7	
56	170	369.1	213.7	287.4	336.2	370.2	408.8	435.9	476.2	300.3		330.3		367.7	
57	132	368.0	214.9	288.7	320.2	374.7	408.8	445.1	539.0						
58	133	366.4	231.0	282.5	326.4	365.0	404.0	437.4	522.3						
59	91	366.2	241.1	282.5	326.7	366.6	403.7	447.8	477.8						
60	38	386.2	206.0	267.4	360.8	403.4	431.8	455.1	477.9						
61	39	358.5	206.0	249.8	309.7	364.9	422.1	447.9	473.4						
62	33	388.8	206.0	322.3	363.6	389.5	446.1	467.8	483.8						
63	32	386.3	118.0	273.2	351.2	393.0	456.2	463.4	504.5						
64	24	321.2	206.0	206.0	231.4	314.0	425.8	448.6	471.5						
65															
計	6448	329.0	118.0	240.5	281.6	327.5	373.2	417.3	539.0						

四分位回帰 3次式(18-55歳対象)

$$Y=0.00163304X^3-0.27698X^2+16.7454X-25.64$$

$$R^2=0.9921$$

1次式(20-40歳対象)

$$Y=4.7911X+122.93$$

$$R^2=0.9669$$

十分位回帰 3次式(18-55歳対象)

$$Y=0.00125674X^3-0.201554X^2+12.1894X+29.03$$

$$R^2=0.9615$$

1次式(20-40歳対象)

$$Y=3.7041X+132.82$$

$$R^2=0.9594$$

中位回帰 3次式(18-55歳対象)

$$Y=0.00279484X^3-0.419689X^2+22.816X-84.65$$

$$R^2=0.9826$$

1次式(20-40歳対象)

$$Y=5.8416X+115.89$$

$$R^2=0.9480$$

【全産業・男女計・300人未満】年齢別賃金特性値表

連合栃木2025年度

単位=千円

年齢	人数	平均	最小	第1 十分位	第1 四分位	中位	第3 四分位	第9 十分位	最大	第1十分位 3次回帰 1次回帰		第1四分位 3次回帰 1次回帰		中位 3次回帰 1次回帰	
15															
16															
17															
18	9	196.6	194.0	194.8	195.0	195.0	195.0	199.6	208.1	185.8		193.6		195.7	
19	24	202.7	187.0	189.5	196.4	200.0	212.6	216.0	216.0	190.6		198.4		202.6	
20	26	213.2	188.6	195.5	203.3	216.4	222.5	227.0	243.5	195.1	198.7	203.1	206.7	209.4	216.0
21	25	217.7	175.0	197.3	210.0	219.0	227.0	234.3	243.5	199.3	201.2	207.6	210.1	215.9	220.5
22	25	215.2	175.0	185.4	205.4	219.0	229.0	235.2	243.5	203.3	203.8	212.0	213.5	222.1	225.1
23	29	237.5	205.4	209.0	219.5	230.4	240.2	257.0	399.0	207.0	206.4	216.2	216.9	228.2	229.6
24	50	237.9	182.0	210.8	225.9	232.2	255.7	268.0	305.0	210.5	209.0	220.3	220.3	234.0	234.2
25	35	239.1	189.0	209.4	220.4	237.9	258.0	272.5	281.0	213.7	211.6	224.3	223.7	239.6	238.7
26	52	248.2	208.5	212.0	224.9	241.2	269.3	276.9	384.0	216.8	214.1	228.2	227.1	245.0	243.2
27	39	255.4	196.6	229.7	234.9	248.0	279.0	283.9	328.0	219.7	216.7	232.0	230.5	250.2	247.8
28	37	260.9	227.7	231.9	234.8	251.5	281.0	309.2	328.0	222.3	219.3	235.6	233.9	255.3	252.3
29	39	257.5	205.4	212.5	228.6	251.0	288.6	298.0	352.0	224.8	221.9	239.1	237.3	260.1	256.9
30	37	274.1	223.0	241.7	246.9	265.0	298.0	311.6	352.0	227.2	224.4	242.5	240.7	264.7	261.4
31	48	276.8	214.2	233.6	249.4	281.3	300.3	309.5	379.0	229.4	227.0	245.8	244.1	269.2	266.0
32	34	278.7	212.0	230.0	255.2	283.9	298.3	332.4	347.7	231.4	229.6	249.0	247.5	273.5	270.5
33	34	282.5	221.6	235.2	247.1	269.5	315.3	346.8	399.0	233.4	232.2	252.1	250.9	277.6	275.1
34	62	291.2	229.5	246.0	262.3	288.1	316.7	343.9	424.0	235.2	234.7	255.1	254.3	281.6	279.6
35	44	293.4	211.5	227.5	261.3	287.8	334.1	348.2	469.0	236.9	237.3	258.0	257.7	285.4	284.2
36	54	289.2	210.6	235.9	262.9	289.4	308.1	350.4	384.0	238.5	239.9	260.8	261.1	289.0	288.7
37	47	287.5	217.0	237.5	261.7	281.6	310.3	346.9	353.8	240.1	242.5	263.5	264.5	292.5	293.3
38	52	293.4	219.5	246.0	264.3	290.2	317.1	346.9	374.0	241.6	245.0	266.1	267.9	295.8	297.8
39	48	295.6	211.5	244.1	263.0	300.8	320.5	353.8	376.0	243.0	247.6	268.7	271.3	299.1	302.4
40	52	304.8	205.4	242.2	273.3	306.3	341.0	356.7	469.0	244.4	250.2	271.1	274.7	302.1	306.9
41	50	310.6	230.0	240.8	289.8	318.0	344.2	355.5	387.0	245.8	252.8	273.5	278.1	305.1	311.5
42	47	317.0	209.0	241.8	263.9	313.2	355.7	374.3	469.0	247.1		275.8		307.9	
43	44	302.5	211.0	248.9	268.2	309.2	324.2	366.7	403.0	248.5		278.0		310.6	
44	47	308.9	221.5	245.6	267.7	312.9	349.0	362.5	424.0	249.8		280.2		313.2	
45	48	304.6	210.5	245.5	277.7	304.2	323.0	354.2	424.0	251.2		282.2		315.7	
46	59	320.9	241.6	261.0	287.7	311.7	339.5	397.2	469.0	252.6		284.3		318.1	
47	58	322.1	218.1	258.6	303.5	322.1	351.5	376.9	413.0	254.1		286.2		320.4	
48	58	316.6	201.5	245.7	278.1	323.3	350.3	376.9	469.0	255.6		288.1		322.5	
49	59	316.8	224.6	246.3	283.1	325.8	349.8	375.8	408.0	257.2		290.0		324.6	
50	59	325.2	225.8	266.4	305.2	326.0	347.6	380.0	474.0	258.8		291.8		326.7	
51	58	325.8	212.0	264.8	288.3	316.6	374.7	384.9	425.4	260.6		293.5		328.6	
52	62	332.5	213.0	271.5	302.8	337.5	359.0	384.5	501.0	262.4		295.2		330.5	
53	75	335.4	233.0	278.7	305.8	340.0	363.6	399.0	443.5	264.4		296.8		332.3	
54	52	333.2	196.6	273.4	308.3	340.7	365.8	387.3	436.5	266.5		298.4		334.0	
55	54	328.1	227.5	247.0	280.4	328.1	369.6	408.0	469.0	268.7		300.0		335.7	
56	47	333.8	213.7	255.6	288.1	332.0	393.4	410.9	443.9	271.1		301.5		337.3	
57	41	337.0	214.9	263.5	288.4	326.4	392.0	413.5	539.0						
58	36	329.1	231.0	267.0	285.5	326.3	359.7	407.5	436.5						
59	19	339.1	241.1	271.0	296.9	333.5	382.4	425.2	437.0						
60	10	306.6	206.0	228.5	237.6	288.9	380.3	404.9	422.1						
61	15	294.7	206.0	218.4	249.5	271.5	328.1	408.8	422.1						
62	4	253.0	206.0	206.0	206.0	244.3	291.3	306.9	317.2						
63	3	200.9	118.0	142.6	179.5	241.1	242.3	243.1	243.6						
64	11	226.1	206.0	206.0	206.0	231.2	237.7	256.9	262.5						
65															
計	1918	295.3	118.0	224.5	248.8	294.2	333.5	370.0	539.0						

四分位回帰
3次式(18-55歳対象)
1次式(20-40歳対象) $Y=0.00048743X^3-0.098222X^2+7.9312X+79.82$
 $Y=3.4002X+138.71$ $R^2=0.9389$
 $R^2=0.9429$ 十分位回帰
3次式(18-55歳対象)
1次式(20-40歳対象) $Y=0.00201442X^3-0.255854X^2+12.1789X+37.7$
 $Y=2.5763X+147.14$ $R^2=0.8796$
 $R^2=0.7738$ 中位回帰
3次式(18-55歳対象)
1次式(20-40歳対象) $Y=0.0008505X^3-0.166394X^2+12.2405X+24.31$
 $Y=4.5486X+124.99$ $R^2=0.9776$
 $R^2=0.9510$

【全産業・男女計・300～999人】年齢別賃金特性値表

連合栃木2025年度

単位=千円

年齢	人数	平均	最小	第1十分位	第1四分位	中位	第3四分位	第9十分位	最大	第1十分位 3次回帰 1次回帰		第1四分位 3次回帰 1次回帰		中位 3次回帰 1次回帰	
15															
16															
17															
18	3	183.1	183.1	183.1	183.1	183.1	183.1	183.1	183.1	185.2		189.9		200.2	
19	5	216.6	187.7	195.4	207.0	229.5	229.5	229.5	229.5	191.9		195.5		205.0	
20	9	208.8	196.7	196.7	196.7	196.7	224.9	232.0	232.0	198.3	205.2	201.0	204.2	210.1	210.7
21	6	217.7	201.7	201.7	203.7	217.3	225.0	234.0	243.0	204.4	209.2	206.5	208.9	215.2	215.9
22	15	226.2	211.0	211.0	215.5	224.9	236.6	246.3	246.5	210.4	213.3	212.0	213.6	220.5	221.1
23	12	227.5	216.1	216.1	216.1	227.9	229.0	247.9	250.5	216.0	217.4	217.4	218.3	225.8	226.3
24	14	230.8	218.0	220.4	221.2	226.0	228.4	249.8	274.2	221.5	221.5	222.8	223.0	231.3	231.5
25	10	247.5	226.3	226.3	227.1	239.1	248.7	294.3	297.0	226.7	225.6	228.2	227.7	236.7	236.7
26	12	257.3	231.4	233.4	233.4	248.4	273.6	293.8	314.5	231.7	229.7	233.5	232.4	242.3	241.9
27	15	251.2	227.9	235.4	238.5	248.9	258.1	273.7	295.0	236.5	233.8	238.7	237.1	247.8	247.0
28	10	259.0	241.7	250.2	251.6	253.8	255.0	282.4	295.0	241.1	237.9	243.9	241.8	253.3	252.2
29	15	266.5	240.4	243.6	243.6	252.7	280.6	312.1	347.7	245.4	242.0	248.9	246.5	258.9	257.4
30	15	284.0	245.5	245.5	259.6	274.8	307.3	339.8	347.7	249.6	246.1	253.9	251.2	264.4	262.6
31	14	278.2	246.6	253.5	260.7	267.8	279.1	324.1	347.7	253.6	250.2	258.7	255.9	269.9	267.8
32	15	275.5	254.6	256.9	258.2	263.5	280.7	301.9	359.0	257.4	254.3	263.4	260.6	275.4	273.0
33	8	312.7	267.3	267.3	278.5	291.0	327.3	380.0	426.3	261.1	258.3	268.0	265.3	280.7	278.2
34	17	289.9	264.0	264.0	267.7	288.4	310.1	314.3	351.0	264.5	262.4	272.5	270.0	286.0	283.4
35	19	297.5	265.1	268.8	271.1	289.5	318.8	336.9	362.9	267.8	266.5	276.8	274.7	291.2	288.6
36	18	310.6	262.6	283.3	296.4	303.0	329.2	338.9	378.5	271.0	270.6	281.0	279.4	296.3	293.8
37	11	304.8	252.7	271.7	271.7	278.8	302.4	360.9	469.3	273.9	274.7	285.0	284.1	301.2	298.9
38	14	294.7	272.8	272.8	273.3	293.0	306.1	320.9	331.2	276.8	278.8	288.8	288.8	306.0	304.1
39	16	311.7	252.7	274.1	291.9	312.4	324.8	343.6	399.2	279.5	282.9	292.4	293.4	310.6	309.3
40	17	314.8	275.0	275.0	298.0	317.1	332.9	347.5	362.4	282.0	287.0	295.9	298.1	315.1	314.5
41	18	334.9	275.3	284.1	305.2	334.9	364.3	370.5	404.2	284.4	291.1	299.1	302.8	319.3	319.7
42	23	319.9	275.7	279.5	299.4	323.6	338.2	356.3	370.2	286.8		302.2		323.4	
43	18	330.2	276.0	276.0	292.0	313.0	371.5	385.8	447.8	288.9		305.0		327.2	
44	9	334.5	256.7	300.4	327.9	346.0	349.6	367.8	370.4	291.0		307.6		330.7	
45	12	346.5	276.7	278.7	319.1	343.5	367.9	426.6	431.5	293.0		309.9		334.1	
46	11	337.7	284.0	300.1	303.0	326.9	361.2	367.7	447.8	294.8		312.0		337.1	
47	17	348.9	288.4	307.7	313.2	339.0	374.1	411.8	437.5	296.6		313.9		339.9	
48	20	350.2	276.8	312.1	325.0	350.0	373.7	383.5	429.5	298.3		315.5		342.3	
49	16	340.4	275.6	300.9	310.0	334.4	359.2	385.5	455.5	299.9		316.8		344.4	
50	19	352.0	301.5	306.4	309.4	328.9	369.6	449.9	469.3	301.4		317.8		346.2	
51	16	367.3	248.7	290.4	320.4	367.0	399.1	458.5	499.5	302.9		318.5		347.7	
52	25	365.7	300.7	307.1	327.1	359.7	399.5	450.6	469.3	304.3		318.9		348.7	
53	26	354.4	296.7	307.4	310.8	347.6	389.0	421.0	441.9	305.6		319.0		349.4	
54	24	371.1	298.7	322.9	330.7	352.3	399.5	456.2	469.3	306.9		318.8		349.7	
55	14	355.5	272.8	289.8	310.4	339.3	379.6	456.3	507.5	308.2		318.3		349.6	
56	8	352.2	301.7	305.7	322.4	350.6	374.3	395.2	426.3	309.4		317.4		349.0	
57	6	385.6	332.5	341.9	351.4	378.0	420.7	437.0	447.8						
58	14	353.0	306.7	310.4	326.4	341.6	361.2	419.0	447.8						
59	11	355.3	280.8	280.8	302.1	327.4	409.9	447.8	477.8						
60	3	426.0	404.0	408.5	415.2	426.3	437.1	443.5	447.8						
61															
62															
63	2	293.9	268.1	273.2	281.0	293.9	306.8	314.6	319.7						
64	1	285.0	285.0	285.0	285.0	285.0	285.0	285.0	285.0						
65															
計	603	312.4	183.1	232.3	269.5	307.4	347.7	392.4	507.5						

四分位回帰 3次式(18-55歳対象) $Y = -0.00154226X^3 + 0.084528X^2 + 3.9909X + 99.7$ $R^2 = 0.9621$
1次式(20-40歳対象) $Y = 4.6985X + 110.21$ $R^2 = 0.9350$
十分位回帰 3次式(18-55歳対象) $Y = 0.00099686X^3 - 0.184486X^2 + 12.4652X + 14.79$ $R^2 = 0.9598$
1次式(20-40歳対象) $Y = 4.0916X + 123.32$ $R^2 = 0.9386$
中位回帰 3次式(18-55歳対象) $Y = -0.00262669X^3 + 0.217838X^2 - 0.4667X + 153.29$ $R^2 = 0.9549$
1次式(20-40歳対象) $Y = 5.1906X + 106.9$ $R^2 = 0.9374$

【全産業・男女計・1,000人以上】年齢別賃金特性値表

連合栃木2025年度

単位=千円

年齢	人数	平均	最小	第1十分位	第1四分位	中位	第3四分位	第9十分位	最大	第1十分位 3次回帰 1次回帰		第1四分位 3次回帰 1次回帰		中位 3次回帰 1次回帰	
15															
16															
17															
18	28	219.9	213.9	216.2	220.7	220.7	220.7	220.7	220.7	203.8		209.0		202.9	
19	48	220.3	208.0	208.0	219.8	222.8	223.9	224.0	229.7	211.4		217.9		217.0	
20	58	226.7	205.5	213.0	223.9	229.8	231.6	234.8	240.7	218.7	224.3	226.3	231.1	230.2	241.6
21	45	235.3	210.2	218.4	229.8	239.5	242.4	245.2	263.8	225.6	228.9	234.3	236.6	242.4	248.4
22	58	241.4	200.0	228.6	239.4	240.5	243.3	254.4	287.3	232.3	233.6	242.0	242.1	253.9	255.2
23	62	253.8	223.0	240.5	242.8	253.4	259.6	269.7	289.4	238.7	238.3	249.3	247.6	264.5	262.0
24	100	268.5	215.5	246.5	252.9	260.6	289.4	307.3	314.8	244.8	242.9	256.2	253.0	274.4	268.8
25	97	281.5	231.3	251.7	260.5	275.1	309.4	314.8	347.1	250.6	247.6	262.8	258.5	283.5	275.6
26	73	287.8	234.3	255.7	263.5	278.5	309.4	320.3	400.8	256.1	252.2	269.0	264.0	291.9	282.4
27	83	299.2	245.3	258.5	267.7	309.4	319.9	333.6	394.5	261.3	256.9	274.9	269.5	299.6	289.2
28	85	313.4	215.5	268.9	286.2	318.0	341.5	351.9	387.4	266.3	261.6	280.5	275.0	306.8	296.0
29	74	319.5	266.1	273.0	290.6	323.1	351.7	356.8	378.2	271.1	266.2	285.8	280.5	313.3	302.8
30	92	322.3	264.8	275.1	294.4	318.7	353.8	360.2	412.7	275.5	270.9	290.8	285.9	319.2	309.6
31	92	327.7	254.8	281.5	294.4	318.9	359.6	371.5	415.3	279.8	275.6	295.5	291.4	324.7	316.4
32	108	332.8	246.5	286.3	298.4	326.5	361.9	383.1	437.1	283.8	280.2	300.0	296.9	329.6	323.2
33	86	342.4	252.5	285.4	304.6	351.4	371.6	407.1	436.9	287.5	284.9	304.1	302.4	334.1	330.0
34	90	345.4	271.7	289.4	306.4	335.3	381.3	409.6	431.1	291.0	289.5	308.1	307.9	338.2	336.8
35	113	355.4	225.5	297.2	314.8	348.0	408.2	413.6	461.0	294.3	294.2	311.8	313.3	341.8	343.6
36	109	363.2	246.5	295.3	328.2	355.9	411.6	428.2	475.7	297.4	298.9	315.2	318.8	345.2	350.4
37	112	358.2	246.5	299.8	322.5	343.3	410.1	425.3	455.6	300.3	303.5	318.5	324.3	348.2	357.2
38	111	368.1	265.6	308.3	331.9	363.7	413.0	428.1	455.3	303.0	308.2	321.5	329.8	351.0	364.0
39	100	355.3	256.5	303.1	320.1	345.9	382.9	423.3	457.2	305.5	312.9	324.4	335.3	353.5	370.8
40	97	373.5	294.2	312.7	331.6	366.0	415.3	442.8	510.5	307.8	317.5	327.1	340.8	355.8	377.6
41	109	359.7	290.2	309.6	323.5	351.9	385.5	419.5	500.7	309.9	322.2	329.6	346.2	357.9	384.4
42	100	373.5	272.5	308.2	327.7	370.1	422.6	437.9	476.9	311.8		331.9		359.9	
43	105	368.5	266.5	312.9	336.1	357.3	409.1	430.5	477.7	313.6		334.1		361.8	
44	98	362.1	266.5	314.6	329.6	354.5	383.5	425.9	502.3	315.2		336.1		363.7	
45	109	366.6	256.5	314.2	337.7	356.2	407.2	428.6	479.9	316.6		338.0		365.5	
46	91	368.3	282.5	321.0	334.9	364.8	401.9	430.8	478.4	317.9		339.8		367.3	
47	93	367.0	262.5	316.2	336.1	360.9	396.6	424.8	489.7	319.1		341.5		369.2	
48	92	380.1	282.5	324.6	345.9	375.4	412.3	440.1	514.0	320.1		343.1		371.1	
49	78	367.7	282.5	316.5	337.5	356.9	404.2	433.8	512.5	321.0		344.6		373.2	
50	100	380.3	282.5	325.6	350.3	381.8	414.3	428.1	461.0	321.7		346.0		375.4	
51	124	379.5	256.5	324.8	346.0	379.2	413.4	435.0	489.0	322.3		347.4		377.8	
52	124	377.7	246.5	314.0	349.1	381.2	412.9	433.9	480.4	322.9		348.7		380.5	
53	114	385.6	256.5	320.0	353.1	388.6	425.8	446.3	517.4	323.3		349.9		383.4	
54	113	381.3	246.5	325.6	352.0	388.8	409.5	434.2	475.8	323.6		351.2		386.5	
55	95	387.4	272.5	328.7	354.5	392.4	420.9	437.2	481.8	323.8		352.4		390.1	
56	115	384.7	251.5	326.1	352.0	391.3	416.1	443.5	476.2	323.9		353.6		393.9	
57	85	381.8	256.5	314.0	352.0	385.7	416.8	445.7	475.0						
58	83	384.9	245.0	314.9	355.8	390.9	408.1	447.8	522.3						
59	61	376.6	280.3	314.0	346.5	382.7	404.0	448.2	456.4						
60	25	413.3	349.0	360.6	388.2	417.3	439.5	458.0	477.9						
61	24	398.4	333.8	340.2	356.9	398.3	440.5	456.4	473.4						
62	29	407.6	342.7	358.0	366.6	392.3	450.7	469.3	483.8						
63	27	413.7	338.8	349.9	367.3	414.4	459.7	464.2	504.5						
64	12	411.4	342.9	354.3	362.4	428.0	447.8	465.7	471.5						
65															
計	3927	348.0	200.0	259.9	308.5	351.7	396.3	428.0	522.3						

四分位回帰

3次式(18-55歳対象) $Y=0.00182069X^3-0.305081X^2+18.2451X-31.14$ $R^2=0.9854$ 1次式(20-40歳対象) $Y=5.4822X+121.47$ $R^2=0.9640$

十分位回帰

3次式(18-55歳対象) $Y=0.00105204X^3-0.217792X^2+14.5776X+5.81$ $R^2=0.9880$ 1次式(20-40歳対象) $Y=4.6625X+131.02$ $R^2=0.9623$

中位回帰

3次式(18-55歳対象) $Y=0.00593939X^3-0.797189X^2+37.4819X-248.12$ $R^2=0.9693$ 1次式(20-40歳対象) $Y=6.8002X+105.58$ $R^2=0.9117$

Ⅲ 統計資料より（直近の県内情勢）

1. 関東財務局宇都宮財務事務所公表資料

（1）令和7年10月から12月期の栃木県分の法人企業景気予測調査結果

①企業の景況

令和6年10月から12月期の「企業の景況判断BSI（※）」は、全規模・全産業で6.2ポイントとなり、12期振りに「上昇」超となりました。

※企業の景況判断BSI：現状判断、見通しにかかる前期比「上昇」－「下降」社数構成比

「企業の景況判断」について、現状判断、見通しをBSIで表したもの（単位：％ポイント）

全規模・全産業	令和7年7月から9月前回調査	令和7年10月から12月現状判断	令和8年1月から3月見通し	令和8年4月から6月見通し
現況判断BSI	(▲4.0)	6.2 (▲0.8)	▲8.5 (▲7.2)	3.1

（注）カッコ書きは前回（令和7年7月から9月期）調査結果

【売上高】令和7年度は前年比1.2％の増収見込み。

【経常利益】令和7年度は前年比11.6％の減益見込み。

【設備投資】令和7年度は前年比20.4％の増加見込み。

「売上高」、「経常利益」、「受取配当金を除く経常利益」、「設備投資」について、前年比増減率で表したものの（前年比増減率：％）

全規模・全産業	売上高	経常利益	経常利益 (受取配当金を除く)	設備投資
令和7年度	1.2 (0.8)	▲11.6 (▲20.4)	▲5.0 (▲15.2)	20.4 (19.1)

（注1）カッコ書は前回（令和7年7月から9月）調査結果。

（注2）売上高及び経常利益は、除く「電気・ガス・水道業」、「金融業、保険業」。

（注3）設備投資は、除く土地購入額、含むソフトウェア投資額。

※出所：「法人企業景気予測調査結果」（関東財務局宇都宮財務事務所_令和7年12月11日公表）

2. 栃木県公表資料

①栃木県景気動向指数CI（一致指数）の推移

10月の景気動向指数は109.4で、前月に比べ1.2ポイント上昇（2か月連続の上昇）しました。指数の上昇に最も影響を与えた指標は、「鉱工業生産指数」でした。

	2025年 7月	8月	9月	10月	前月差	指数の除上昇・低下に影響した指標
栃木県 基調判断	108.2 (足踏み)	105.9 (足踏み)	108.2 (足踏み)	109.4 (足踏み)	1.2	①鉱工業生産指数 ②百貨店・スーパー販売額 ③鉱工業出荷指数
全国 基調判断	114.3 (下げ止まり)	113.2 (下げ止まり)	114.9 (下げ止まり)	115.9 (下げ止まり)	1.0	①耐久消費財出荷指数 ②労働投入量指数（調査産業計） ③生産指数（鉱工業）

②栃木県鉱工業生産指数（季節調整値） ※令和 7 年 12 月 25 日公表

10 月の鉱工業生産指数は 102.4 で、前月に比べ 3.4% 上昇し、（2 か月連続の上昇）となりました。
指数の上昇に最も影響を与えた業種は、「化学工業」でした。

③その他の主要指標

1) 消費 百貨店・スーパー販売額

10 月の百貨店・スーパー販売額（既存店ベース）は、前年同月に比べ 1.8% 増加（2 か月ぶりの増加）となりました。

なお、同販売額（全店ベース）では、前年同月に比べ 4.3% 増加（12 か月連続の増加）となりました。

2) 消費 自動車（乗用車）新車登録・販売台数

11 月の自動車（乗用車）新車登録・販売台数は、前年同月に比べ 6.1% 減少（5 か月連続の減少）となりました。

《11 月内訳：普通車▲17.0%、小型車 18.5% 軽自動車 ▲4.7%》

3) 消費 新設住宅着工戸数

10 月の新設住宅着工戸数は、前年同月に比べ 33.1% 減少（2 か月連続の減少）となりました。

《10 月内訳：持家▲17.1%、貸家等▲59.0%、分譲住宅▲20.9%》

4) 設備投資 建築着工床面積（産業用）

10 月の建築着工床面積（産業用）は、前年同月に比べ 9.4% 減少（4 か月連続の減少）となりました。

5) 公共投資 公共工事請負金額

11 月の公共工事請負金額は、前年同月に比べ 17.9% 増加（2 か月ぶりの増加）となりました。

6) 雇用 有効求人倍率（季節調整済・除学卒）

10 月の有効求人倍率は 1.15 倍で、前月と同水準となりました。

《10 月内訳（前月比）：有効求人数 0.6%、有効求職者数 0.3%》

7) 企業動向 企業倒産件数（負債総額 1 千万円以上）

11 月の倒産件数は 16 件で、前年同月に比べ 100.0% 増加（5 か月連続の増加）となりました。負債総額は 8 億 2 千万円で、前年同月に比べ 117.8% 増加（3 か月連続の増加）しました。

※出所：「主要経済指標の動き 令和 8 年（2026）1 月報」栃木県生活文化スポーツ部統計課_令和 8 年 1 月 6 日

3. 消費者物価の動き

①概況 2020 年（基準年）を 100 とした指数

○総合指数は 112.1（前年同時期 109.3）

前月比は 0.2% の上昇

（上昇に寄与した主な内訳：電気代、魚介類、ガス代）

（下落に寄与した主な内訳：自動車等関係費、菓子類、生鮮果物）

前年同月比は2.6%の上昇

(上昇に寄与した主な内訳：穀物、自動車等関係費、調理食品)

(下落に寄与した主な内訳：授業料等、果物、生鮮野菜)

○生産食品を除く総合指数は111.8（前年同月108.7）

前月比は0.2%の上昇

前年同月比は2.8%の上昇

○食料（酒類を除く）及びエネルギーを除く総合指数は104.6（前年同月103.0）

前月比は前月と同水準

前年同月比は1.5%の上昇

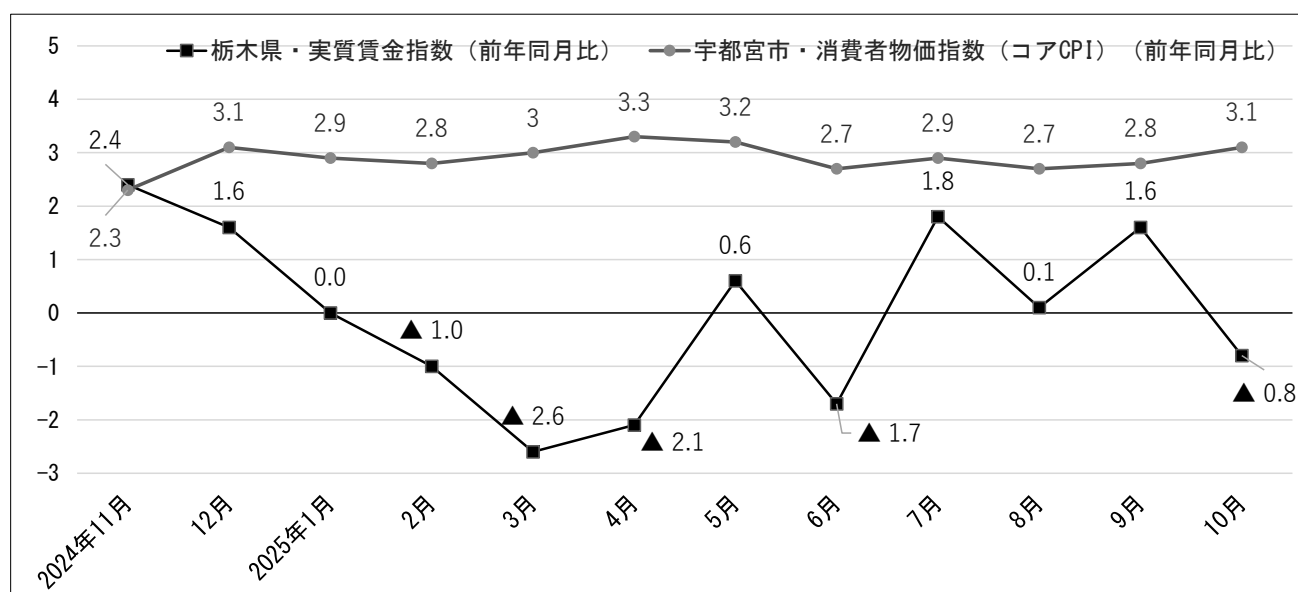
② 表 総合、生鮮食品を除く総合、生鮮食品及びエネルギーを除く総合、食料（酒類を除く）及びエネルギーを除く総合の前月比及び前年同月比

(2020年=100)

区 分		2024年 (令和6年)		2025年 (令和7年)										
		11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月
総 合	指数	109.3	110.3	110.7	110.3	110.5	110.6	110.7	110.6	110.9	111.1	111.1	111.8	112.1
	前月比 (%)	0.6	0.9	0.3	▲ 0.4	0.2	0.1	0.0	▲ 0.1	0.3	0.3	▲ 0.1	0.7	0.2
	前年同月比 (%)	2.7	3.7	4.0	3.5	3.5	3.3	2.8	2.5	2.9	2.7	2.8	2.9	2.6
生鮮食品を 除く総合	指数	108.7	109.5	109.5	109.4	109.7	110.3	110.6	110.5	110.8	110.9	110.8	111.5	111.8
	前月比 (%)	0.3	0.8	0.0	▲ 0.1	0.3	0.5	0.3	▲ 0.1	0.2	0.1	▲ 0.1	0.7	0.2
	前年同月比 (%)	2.3	3.1	2.9	2.8	3.0	3.3	3.2	2.7	2.9	2.7	2.8	3.0	2.8
生鮮食品及び エネルギーを 除く総合	指数	107.7	108.3	108.1	108.3	108.6	109.0	109.1	109.3	109.5	110.0	110.1	110.8	110.8
	前月比 (%)	0.1	0.6	▲ 0.2	0.1	0.3	0.4	0.0	0.2	0.2	0.5	0.0	0.7	▲ 0.1
	前年同月比 (%)	2.1	2.7	2.3	2.4	2.6	2.7	2.7	2.7	3.2	3.2	2.8	3.1	2.9
食料（酒類を 除く）及び エネルギーを 除く総合	指数	103.0	103.2	103.1	103.2	103.4	103.6	103.6	103.7	103.9	104.3	104.1	104.6	104.6
	前月比 (%)	0.0	0.2	▲ 0.1	0.1	0.2	0.2	0.0	0.1	0.2	0.4	▲ 0.2	0.5	0.0
	前年同月比 (%)	1.5	1.4	1.2	1.2	1.4	1.3	1.3	1.3	1.9	1.8	1.3	1.5	1.5

※栃木県統計課「消費者物価指数・小売物価統計調査」より

③ 表 実質賃金指数と消費者物価指数（コア CPI）の増減率の推移（前年同月比）



■ 連合栃木作成

注）実質賃金前年同月比は、栃木県・毎月勤労統計調査地方調査結果（従業員 5 人以上）より

注）消費者物価指数（コア CPI）※前年同月比は、政府統計 2020 年基準消費者物価指数（宇都宮市）より

※「コア CPI」=消費者物価指数（CPI）のうち、天候や市況で価格変動が大きい「生鮮食品」を除いた指数

4. 栃木労働局公表資料・ハローワーク求人賃金下限平均（時給）／局計

職種	下限平均	職種	下限平均
専門技術職	1,381 円	技能工・製造工	1,121 円
事務職	1,130 円	運輸・機械運転職	1,137 円
販売・営業職	1,100 円	建設職	1,417 円
サービス職	1,153 円	労務職	1,132 円
保安職	1,279 円	合 計	1,210 円

※出所：栃木労働局「求人・求職者賃金情報（パートタイム）」2025 年 11 月

連合栃木2025春闘に関するアンケート結果

(2025.8.19集約)

調査時期：2025年5月～7月

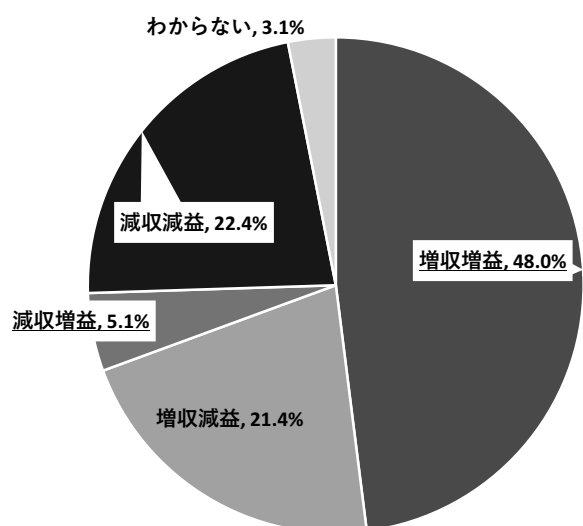
対 象：連合栃木加盟組合（公務除く）

設 問 数：9項目

回 答：98組合

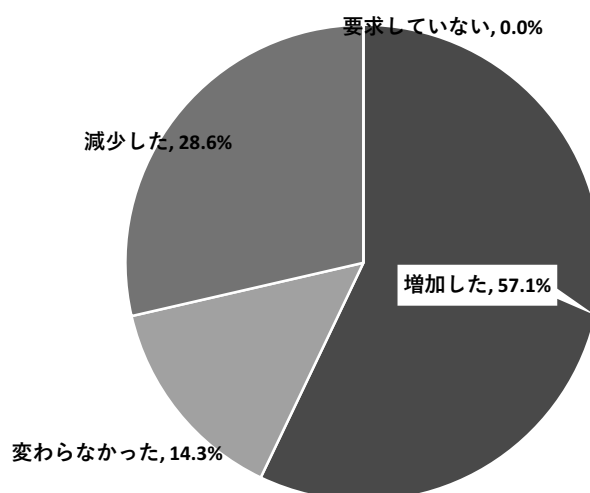
1

設問① 2024年度の業績は？



👉 「増益」（増収増益と減収増益の合計）企業が約7割。前年調査比で約10ポイント減少。

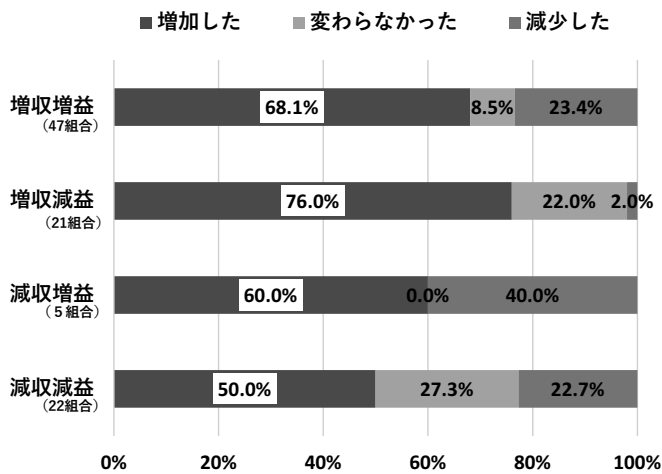
設問② 経営側の賃上げ回答の昨年比は？



👉 増加は約6割。前年調査の8割強より大幅減少も中小では増加。

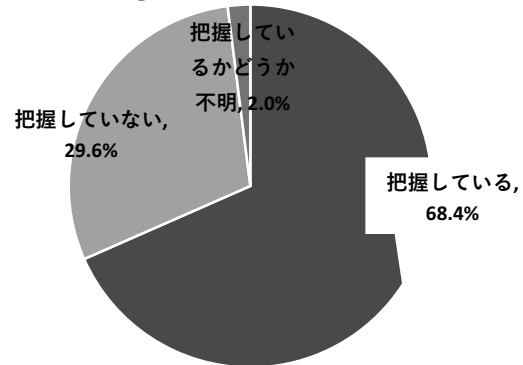
2

■ 2024事業実績と賃上げ昨年比



👉 「減収減益」のうち5割が昨
年回答額より「増加した」と回答。

設問③ 組合員の賃金実態を把握しているか？



設問④ 賃上げ以外の取り組みは？（複数回答・上位5つ）

- ①長時間労働の是正 32.7%
- ②定年後再雇用者の処遇改善 22.2%
- ③育児や介護と仕事の両立 20.4%
- ④人材育成と教育訓練の充実 14.3%
- ⑤定年年齢の延長 9.2%

3

⑤ 2025春闘の成果や課題、特徴的な労使の主張、苦勞した点、次年度に向けた課題は？（自由記述・一部抜粋、連合栃木事務局編集）

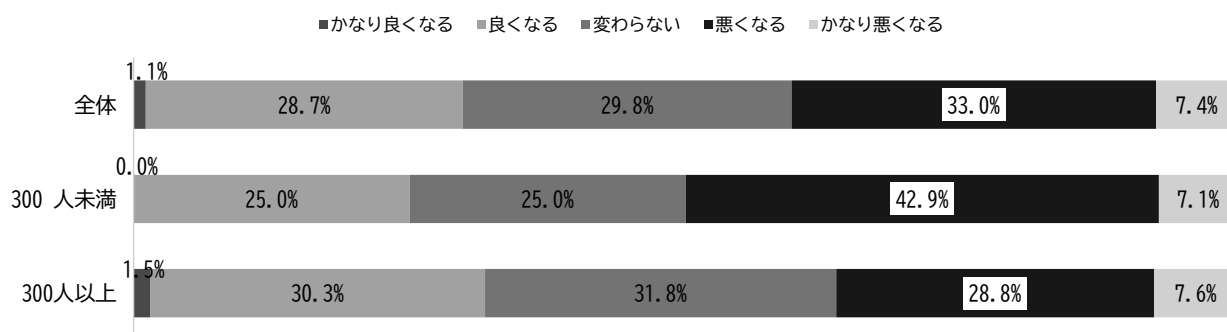
- ベア無し回答から、事務折衝によりベア獲得したことが成果。（製造）
- 労使で賃上げの必要性は共通認識できたが、労組が主張した「実質賃金の回復」については会社から否定された。（運送）
- 下期の企業業績と上期の見通しの不透明さが賃上げの枷になった。（販売）
- 米国の政権交代が大きく影響し、会社側の態度が硬化した。（製造）
- 人事制度改革が回答に影響した。次年度はしっかり切り分けて取り組む。（製造）
- 親会社の収益悪化で、自社黒字でも一時金の回答に影響があった。（設計サービス）
- 満額回答だが、労務費負担は無視できないレベルで、今後、様々改善し続けなければ賃上げも難しくなるという理解を求められた。（製造）
- 生産性向上が必要であることを労使で確認し、成果に対して処遇することを今後取り組むこととなった。（製造）
- 満額回答だが組合員からは物価上昇に追いついていないという意見も。（製造）

4

⑤ 続き

- 昇給額が減少したが、年間休日が2日増となり実質的に賃上げとなった。（製造）
- 運送業における長時間労働が人件費圧迫と他産業との給与水準に差。（運送）
- 次年度は最低賃金に注意しながら初任給の要求に取り組みたい。（製造）
- 賃上げムードに乗るだけでなく、原資を生む出す努力が労使で必要。（輸送）

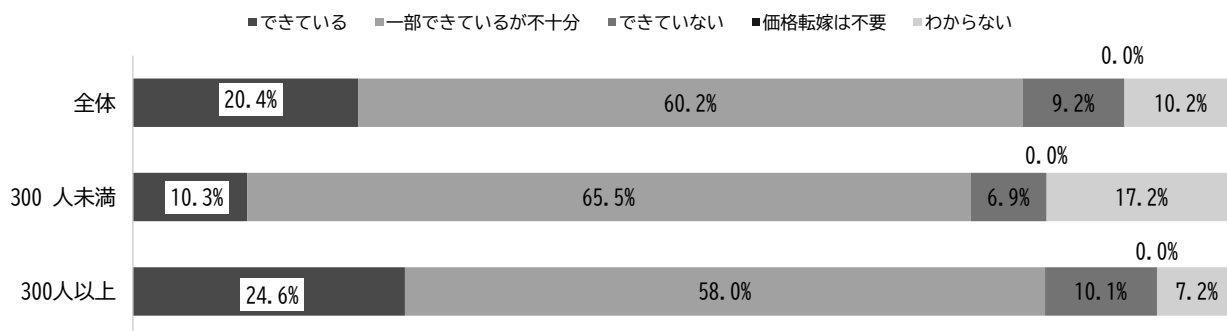
設問⑥ 今後1年間の業績見通しは？



👉 300人未満では4割が「悪くなる」と見込む。

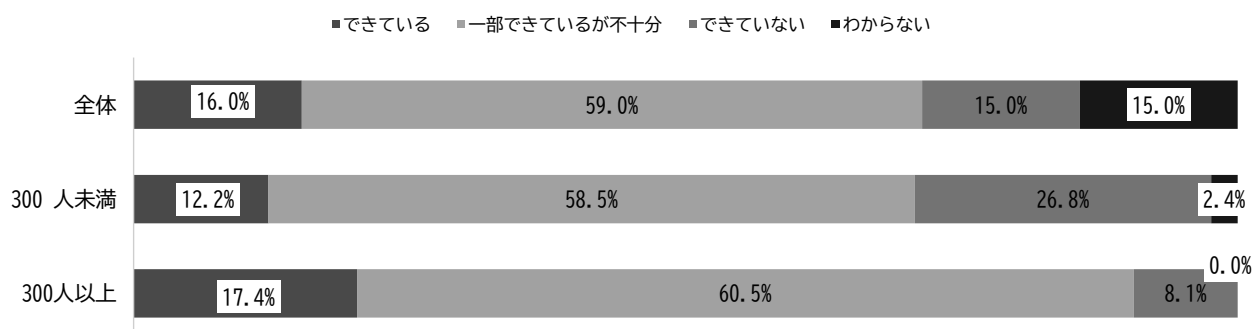
5

設問⑦ 価格転嫁の状況は？



👉 前年比（下図）では、「価格転嫁」が進むも、不十分は6割。

（参考） 前年調査・価格転嫁の状況は？



設問⑧ 価格転嫁できない理由は？（複数回答）

- ① 取引先または消費者の理解が得られない 56.7%
- ② 競合他社との価格競争（値上げによる売上減少懸念） 59.7%
- ③ 長期契約のため価格改定が困難 14.9%
- ④ 自社の努力によりコスト増分を吸収可能 9.0%
- ⑤ 自社の交渉力不足、または交渉自体が難しい 22.4%

設問⑨ 春闘で参考にした連合の資料等（複数回答）

- ① 連合白書（情勢・方針） 38.0%
- ② 2025中小組合元気派宣言 10.1%
- ③ 連合栃木2024労働条件・賃金実態調査報告書 39.2%
- ④ 2024賃金実態調査（賃金分析システム） 40.5%
- ⑤ 2025春闘情報（回答集計結果等） 49.4%
- ⑥ 連合栃木春闘セミナー（経営分析講座） 20.3%

7



2026春季生活闘争

取引適正化・価格転嫁に関するチェックリスト



OKなら
チェック!!

すべてチェック☑をつけることができるか確認しましょう！			労働組合	事業主
宣言	① パートナーシップ構築宣言を実施済である。	受 発	—	<input type="checkbox"/>
取適法	② 2026年1月1日に施行される「中小受託取引適正化法（取適法）」の内容を理解しており、関係部署や調達部門などに周知徹底している。	受 発	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
指針	③ 「労務費の適切な転嫁のための価格交渉に関する指針」の内容を理解しており、関係部署や調達部門などに周知徹底している。	受 発	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
価格交渉	④ 価格交渉促進月間（3月・9月）を知っている。	受 発	—	<input type="checkbox"/>
	⑤ 直近1年間で、取引先との価格交渉を実施した。	受 発	—	<input type="checkbox"/>
	⑥ 価格転嫁すべき費用の目安額を把握し、次の価格交渉の準備ができている。	受 発	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	⑦ 価格交渉および価格転嫁の実施状況について、業種別ランキングにより所属する業種・業界の立ち位置を把握している。	受 発	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
ガイドライン等重点課題	⑧ （所属する業種・業界に）「業種別ガイドライン」や「自主行動計画」があり、その内容を理解している。	受 発	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	⑨ しわ寄せ防止総合対策として、働き方を阻害する不当な行為（無理な発注、買いたたきなど）をしないよう、関係部門や調達部門などに周知徹底している。	受 発	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
公表資料	⑩ （中小企業庁）価格交渉・価格転嫁の評価を記載した実名リストについて、その内容を理解し、労使で点検している。	受 発	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	⑪ （公正取引委員会）価格転嫁円滑化に関する特別調査の結果を踏まえた事業者名の公表について、その内容を理解し、労使で点検している。	受 発	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
労使協議	⑫ 経営協議会や労使協議会などで、会社・事業所の対応状況を点検している。	受 発	<input type="checkbox"/>	—

働く人向けの情報満載！ 連合ホームページをぜひご覧ください！

<https://www.jtuc-rengo.or.jp/>

すべて
確認してみて…



【取引適正化・価格転嫁に関するチェックリストとは？】

取引の適正化や価格転嫁を進めるうえで重要なポイントになる事項だから、改めて点検してみよう！

受：受注者 発：発注者

【あれ？おかしいな？と思ったら…】

公的機関の窓口にも相談してみよう！

取引かけこみ寺 TEL / 0120-418-618
よろず支援拠点全国本部 TEL / 03-5470-1581



連合栃木2025労働条件・賃金実態に関する調査報告書
～ 2026春季生活闘争に向けて ～

2026 年 1 月発行

発行 日本労働組合総連合会栃木県連合会(連合栃木)

〒320-0051 宇都宮市上戸祭町 455-1 ケルンカミビル 1 階

TEL 028-650-5555

印刷 (有)カミヤ