

2026 年 3 月 5 日 (木)

《問い合わせ先》
総合政策推進局長 仁平 章
直通電話 03 (5295) 0517
代表電話 03 (5295) 0550

報道関係者各位

6%以上の要求が 63.1%、5～6%の要求が 26.3% ! ～2026 春季生活闘争 要求集計結果について～

連合（会長：芳野友子）は 3 月 2 日（月）12:00 時点で、2026 春季生活闘争の要求集計を行いましたので、結果を報告いたします。

【概要】

- 要求提出済み組合は 3,584 組合、うち月例賃金改善（定昇維持含む）を要求した組合は 1,883 組合であった。
- 6%以上の要求を提出した単組数の比率は 63.1%、5%以上 6%未満の要求を提出した単組数の比率は 26.3%であった。連合方針にそった要求提出が進んでいる。
- 平均賃金方式で賃金引き上げを要求した 2,508 組合（昨年同時期比 431 組合減）の平均（規模計）は 19,506 円・5.94%（加重平均）であった（同 262 円増・0.15 ポイント減）。300 人未満の中小組合（1,525 組合）は 18,548 円・6.64%と昨年を上回り（同 881 円増・0.07 ポイント増）、規模計の上げ幅をも上回った。
規模計のうち、賃上げ分が明確に分かる 2,161 組合の賃上げ分の要求は 14,438 円・4.37%（同 155 円増・0.14 ポイント減）、中小組合では 14,464 円・5.12%（同 879 円増・0.11 ポイント増）となっている。
- 有期・短時間・契約等労働者の賃上げ要求率は、7.60%（時給・加重平均）であった。雇用形態間格差是正への取り組みの結果と受け止める。

添付資料：

1. 要求集計 総括表 2

●連合ホームページにも掲載中：

連合ホームページ＞主な活動＞労働・賃金・雇用＞春闘（春季生活闘争）＞2026 年春闘
<https://www.jtuc-rengo.or.jp/activity/roudou/shuntou/index2026.html>



●今後の公表予定：

3 月 19 日（木）ヤマ場の回答引き出し状況
3 月 23 日（月）第 1 回回答集計結果（先行組合回答ゾーン）

記者会見（16:30 予定）
記者会見（16:15 予定）



要 求 集 計

1. 賃金引き上げ

①平均賃金方式（集計組合員数による加重平均）

平均賃金方式		2026要求（2026年3月5日公表）				昨年対比	2025要求（2025年3月6日公表）			
		集計組合数	定昇相当込み賃上げ計		率		集計組合数	定昇相当込み賃上げ計		率
		集計組合員数	額	率			集計組合員数	額	率	
		2,508 組合 2,147,596 人	19,506 円	5.94 %	▲ 0.15 ポイント	262 円	2,939 組合 2,400,335 人	19,244 円	6.09 %	
300人未満 計		1,525 組合 166,982 人	18,548 円	6.64 %	▲ 0.07 ポイント	881 円	1,891 組合 204,903 人	17,667 円	6.57 %	
～99人		819 組合 39,640 人	18,045 円	6.71 %	▲ 0.09 ポイント	1,198 円	1,022 組合 49,170 人	16,847 円	6.62 %	
100～299人		706 組合 127,342 人	18,705 円	6.62 %	▲ 0.06 ポイント	772 円	869 組合 155,733 人	17,933 円	6.56 %	
300人以上 計		983 組合 1,980,614 人	19,591 円	5.88 %	▲ 0.16 ポイント	193 円	1,048 組合 2,195,432 人	19,398 円	6.04 %	
300～999人		585 組合 319,024 人	19,087 円	6.22 %	▲ 0.02 ポイント	697 円	639 組合 348,714 人	18,390 円	6.24 %	
1,000人～		398 組合 1,661,590 人	19,694 円	5.82 %	▲ 0.19 ポイント	107 円	409 組合 1,846,718 人	19,587 円	6.01 %	

※ 2026年と2025年で集計対象組合が異なるため、「定昇相当込み賃上げ計」の昨年対比は整合しない。

《参考》 賃上げ分が明確に分 かる組合の集計 (加重平均)	2026要求 (2026年3月5日公表)				賃上げ分 昨年対比	2025要求 (2025年3月6日公表)			
	集計組合数	定昇相当込み				集計組合数	定昇相当込み		
	集計組合員数	賃上げ計	賃上げ分			集計組合員数	賃上げ計	賃上げ分	
300人未満 計	2,161 組合 1,855,303 人	19,684 円 5.96 %	14,438 円 4.37 %	155 円 ▲ 0.14 ポイント	2,454 組合 2,025,137 人	19,660 円 6.17 %	14,283 円 4.51 %		
	1,252 組合 149,109 人	18,830 円 6.67 %	14,464 円 5.12 %	879 円 0.11 ポイント	1,502 組合 180,925 人	17,943 円 6.61 %	13,585 円 5.01 %		
	613 組合 32,533 人	18,489 円 6.80 %	14,074 円 5.19 %	945 円 0.14 ポイント	713 組合 38,260 人	17,380 円 6.70 %	13,129 円 5.05 %		
	639 組合 116,576 人	18,925 円 6.64 %	14,573 円 5.10 %	866 円 0.10 ポイント	789 組合 142,665 人	18,096 円 6.59 %	13,707 円 5.00 %		
	909 組合 1,706,194 人	19,757 円 5.90 %	14,436 円 4.31 %	85 円 ▲ 0.15 ポイント	952 組合 1,844,212 人	19,823 円 6.13 %	14,351 円 4.46 %		
	541 組合 297,675 人	19,197 円 6.23 %	14,658 円 4.76 %	607 円 ▲ 0.03 ポイント	585 組合 320,679 人	18,481 円 6.24 %	14,051 円 4.79 %		
300人以上 計	368 組合 1,408,519 人	19,875 円 5.84 %	14,389 円 4.22 %	▲ 25 円 ▲ 0.18 ポイント	367 組合 1,523,533 人	20,087 円 6.11 %	14,414 円 4.40 %		

②個別賃金方式（組合数による単純平均）

個別賃金方式		2026要求（2026年3月5日公表）				引上げ額／率 昨年対比	2025要求（2025年3月6日公表）			
		集計組合数	引上げ額	改定前水準 到達水準	引上げ率		集計組合数	引上げ額	改定前水準 到達水準	引上げ率
		集計組合員数					集計組合員数			
A方式35歳	215 組合	17,900 円	283,990 円	▲ 0.15 ポイント	224 組合	17,533 円	271,817 円			
	111,198 人	6.30 %	301,890 円		100,187 人	6.45 %	289,169 円			
A方式30歳	243 組合	16,970 円	262,647 円	▲ 0.16 ポイント	248 組合	15,991 円	253,866 円			
	144,056 人	6.46 %	279,634 円		141,759 人	6.30 %	268,792 円			
B方式35歳	176 組合	21,871 円	278,003 円	▲ 0.37 ポイント	168 組合	22,210 円	269,519 円			
	89,268 人	7.87 %	299,873 円		89,283 人	8.24 %	291,729 円			
B方式30歳	166 組合	23,184 円	247,990 円	▲ 0.29 ポイント	147 組合	23,054 円	239,035 円			
	61,012 人	9.35 %	271,174 円		47,697 人	9.64 %	262,090 円			
C方式35歳	45 組合		314,038 円		226 組合		293,383 円			
	117,949 人		328,220 円		366,964 人		315,420 円			
C方式30歳	組合		0 円		組合					
	人		0 円		人					

【注】 A方式：特定した労働者（たとえば勤続17年・年齢35歳生産技術職、勤続12年・年齢30歳事務技術職）の前年度の水準に対して、新年度該当する労働者の賃金をいくら引き上げるかを交渉する方式。この部分を連合は「純純ベア」と定義した。

B方式：特定する労働者（たとえば新年度勤続17年・年齢35歳生産技術職）の前年度の賃金に対し、新年度（勤続と年齢がそれぞれ1年増加）いくら引き上げるかを交渉する方式。

C方式：個別銘柄で、引き上げ後の水準をいくらにするかを要求する方式。

※ 「賃金水準の追求」にこだわって要求した組合数

1,049 組合



要 求 集 計

③有期・短時間・契約等労働者の賃上げ

時給	2026要求（2026年3月5日公表）				昨年対比	2025要求（2025年3月6日公表）			
	集計組合数 集計組合員数	賃上げ額・率	平均時給 （参考値）			集計組合数 集計組合員数	賃上げ額・率	平均時給	
単純平均	222 組合 732,071 人	91.39 円 7.31 %	1,342.96 円	9.33 円 0.25 ポイント		255 組合 823,694 人	82.06 円 7.06 %	1,245.66 円	
		92.16 円 7.60 %	1,306.62 円	10.81 円 0.54 ポイント			81.35 円 7.06 %	1,234.58 円	
加重平均	100 組合 19,100 人	16,692 円 7.05 %	7.05 %	2,506 円 719 円		121 組合 38,379 人	14,186 円 6.22 %	6.22 %	
		16,521 円 6.83 %	6.83 %				15,802 円 7.58 %	7.58 %	

④企業内最低賃金協定（組合数による単純平均）

基幹的労働者	2026要求（2026年3月5日公表）				昨年対比	2025要求（2025年3月6日公表）			
	集計組合数 集計組合員数	賃上げ額・率	平均時給 （参考値）			集計組合数 集計組合員数	賃上げ額・率	平均時給	
18歳月額	195,525 円 1,182 円	178 組合 50 組合	209,185 円 1,270 円	8 組合 5 組合		207,262 円 1,308 円			
時間額	190,365 円 1,131 円	435 組合 149 組合	204,039 円 1,217 円	187 組合 60 組合		207,162 円 1,189 円			

2. 一時金（組合員数による加重平均）

※〈月数〉集計と〈金額〉集計では集計対象組合が異なるため、集計結果は整合しない。

フルタイム組合員 一時金	2026要求（2026年3月5日公表）				昨年対比	2025要求（2025年3月6日公表）			
	集計組合数 集計組合員数	要求				集計組合数 集計組合員数	要求		
年間	1,491 組合 1,375,405 人	5.35 月		0.02 月		1,841 組合 1,596,114 人	5.33 月		
		742 組合 706,663 人	1,813,965 円	82,223 円			753 組合 585,537 人	1,731,742 円	
季別	1,388 組合 1,097,495 人	2.79 月		0.01 月		1,680 組合 1,141,279 人	2.78 月		
		763 組合 526,652 人	873,987 円	15,667 円			775 組合 466,255 人	858,320 円	
短時間労働者 一時金	2026要求（2026年3月5日公表）				昨年対比	2025要求（2025年3月6日公表）			
	集計組合数 集計組合員数	要求				集計組合数 集計組合員数	要求		
年間	15 組合 71,773 人	1.69 月		▲ 0.08 月		45 組合 87,667 人	1.77 月		
		11 組合 59,497 人	292,170 円	130,164 円			32 組合 105,626 人	162,006 円	
季別	9 組合 34,558 人	1.83 月		1.10 月		29 組合 67,646 人	0.73 月		
		7 組合 20,977 人	34,527 円	▲ 32,796 円			21 組合 74,588 人	67,323 円	
契約社員 一時金	2026要求（2026年3月5日公表）				昨年対比	2025要求（2025年3月6日公表）			
	集計組合数 集計組合員数	要求				集計組合数 集計組合員数	要求		
年間	25 組合 4,353 人	2.90 月		0.19 月		40 組合 6,202 人	2.71 月		
		5 組合 2,014 人	783,103 円	319,016 円			20 組合 4,234 人	464,087 円	
季別	32 組合 4,300 人	1.32 月		0.05 月		50 組合 8,121 人	1.27 月		
		3 組合 1,831 人	312,724 円	55,841 円			17 組合 4,289 人	256,883 円	

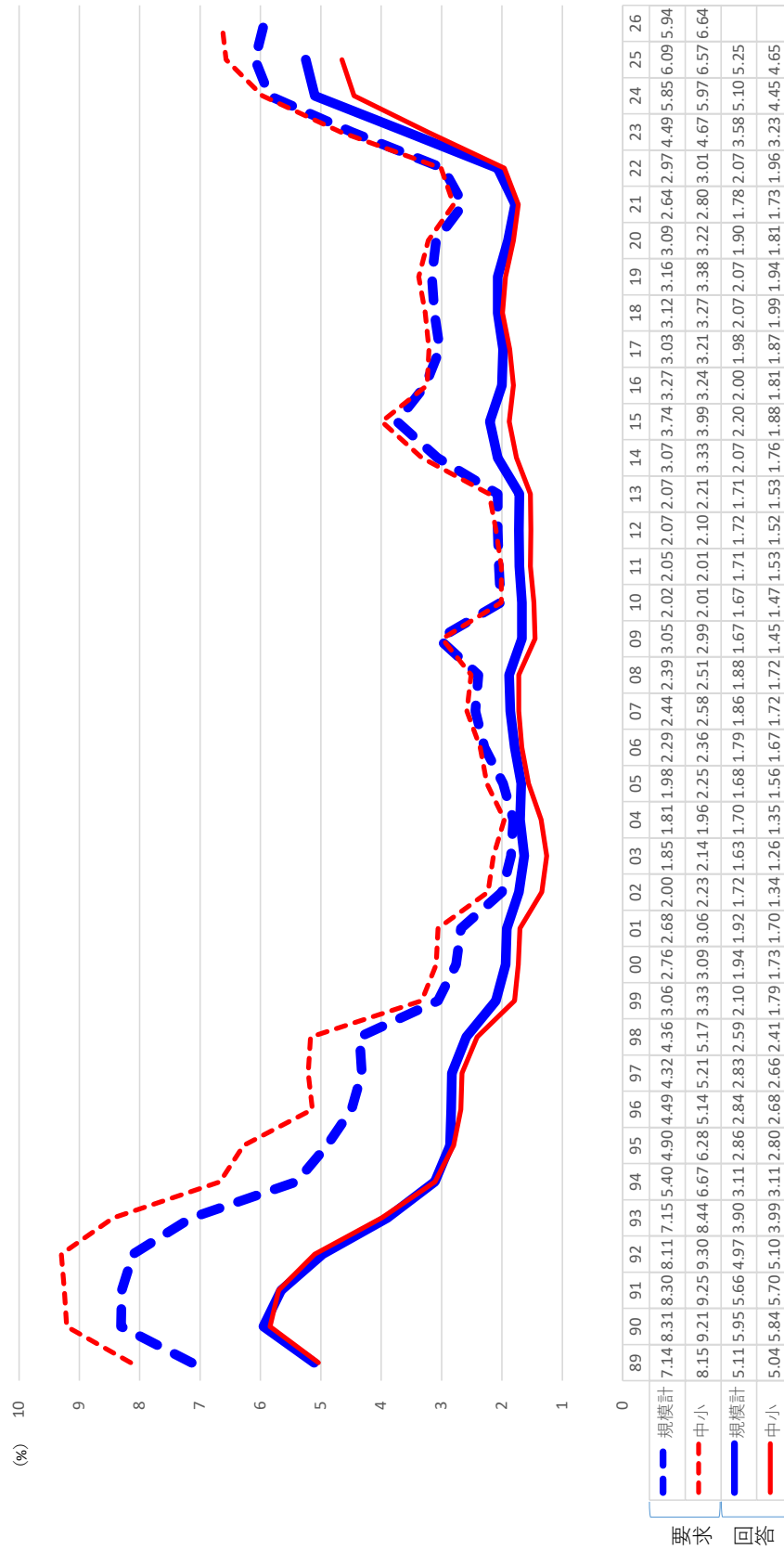
3. 要求状況

【注】率は少数第1位未満を四捨五入しており、計と一致しない場合がある

集計組合 計	2026要求（2026年3月5日公表）		2025要求（2025年3月6日公表）	
	組合数	率	組合数	率
要求を提出（賃金に限らず全ての要求）	3,584 組合	47.1 %	3,577 組合	50.5 %
うち、月例賃金改善（定昇維持含む）を要求	1,883 組合	24.7 %	3,048 組合	43.0 %
要求検討中・要求状況不明	4,031 組合	52.9 %	3,513 組合	49.5 %



平均賃金方式での要求・賃上げ状況の推移（連合結成以降）



(注) 中小は、組合員300人未満。
要求は、1998年以前は最終集計（5月末～6月初旬）結果。1999年以降は要求集計（2月末～3月初旬）結果。
回答は、1989～2025年のデータは、すべて最終集計結果。



