

連合栃木女性委員会 NEWS



<ごあいさつ>

委員長 大柿美紀（自動車総連/SABARU 労働組合航空宇宙事務所）



日頃より、連合栃木女性委員会の活動にご理解、ご協力をいただきありがとうございます。私たち女性委員会は、2025年12月13日の定期総会をもちまして、2026年度の活動を新体制にてスタートいたしました。2025年度は、3.8国際女性デーや男女平等月間での学習会、女性組合員との意見交換会などを通じ、仲間づくりと意識啓発を進めてきました。構成組織の皆さまの積極的な参加により、連合が掲げる「2030年までに意思決定の場への女性参画率50%」の実現に向け、一歩前進できたと感じています。

しかし、ジェンダーギャップの解消には依然として多くの課題が残されています。職場でのアンコンシャス・バイアスの払拭、賃金格差の是正、男性育休の促進など、私たちが取り組むべきテーマは尽きません。

今後も「多様性を認め合う社会、暮らしやすく・働きやすい とちぎ」を実現するため、仲間とともに学び、行動し、変化をつくってまいります。小さな一歩でも、みんなで踏み出していきましょう！

2025年12月13日（土）同日開催
ライトキューブ宇都宮

2025 女性集会



～無理のないスタイルで自分に余力を残せる効率的な生き方～

下野新聞のコラム「たじの頑張らない日々」を読み、ぜひお話を伺いたいと思いました。そして今回、幹事会の協議の中で田島さんを集会の講師に提案したところ、希望が叶いました。



▲「たじさん」こと
田島ゆきえさん

「頑張らない生き方・人生を楽しむための選択」というテーマは今の自分に深く響きました。迷ったときは、自分が楽しく笑顔でいられる選択をすること、家事や生活の役割を家族と分け合うことで心が軽くなることを学びました。どうしても自分の気持ちを後回しにしがちな日々を見直すきっかけとなりました。

幹事 石川浩子

（電力総連/東電労組栃木地区本部）

第36回定期総会

第36回定期総会を開催しました。2025年度の活動報告や、2026年度活動方針（案）、2026年度役員体制等を審議いただき、満場一致で承認されました。

日本のジェンダーギャップ指数は極めて低く、深刻な状況です。連合として取り組んでいる「ジェンダー平等推進計画フェーズ2」の目標達成に向けて、今回承認いただいた活動方針に沿って、役員一丸となって知恵を出し合いながら、引き続きジェンダー平等の実現に向けて取り組んでいきます。



幹事 奈良彩花

（労済労連/全労済労働組合関東支部栃木分会）



▲議長の田母神真由さん
（UAゼンセン）



▲退任あいさつ
（小池貴美江さん、橋本真実さん）



～ しなやかに、したたかに頑張っていきましょう！ ～ 連合関東ブロック 2026 女性会議に参加

2026 年 1 月 16 日・茨城県大洗町

女性役員への期待

〈取り組むべき課題〉

●レンズ補正をしよう

何らかの歪みを補正し、あらゆるアンコンシャス・バイアスを取り除こう。

●女性（組合員）に「白馬の王子さまは現れない」ことを伝えよう

自立すること→仕事を続けること。

孤独にならないように、ネットワークを持つ（推し活・社会参画）。

●私たちは選ばれし勇者「はいか YES か、よろこんで」

なんでも経験して失敗して学ぼう。

来年はいよいよ
栃木開催！！



▲連合東京の斉藤会長
（中央）と意識合わせ。



2026 年度役員体制一覧

役職名	氏名	構成組織名	推し活調査
委員長	大柿美紀	自働車総連	Snow Man！（ファン初心者です）
事務局長	岡田敦子	UA ゼンセン	御朱印巡り！
幹 事	高村美幸	自治労	スキマスイッチ！昨年末、初武道館参戦してきました。数年前に一度、鹿沼の文化センター（勤務先）に来てくれました。ご縁があればまた来てもらいたいです。
幹 事	永藤友巳	電機連合	推し探し中です🎧
幹 事	田中明子	JP 労組	ONE OK ROCK！
幹 事	石川浩子	電力総連	Number_i 平野紫耀くんです！
幹 事	熊田伸子	私鉄総連	同僚の会社に来たいと思えるようなモチベーションをあげるイベントを考える活動を行っています。例えば、バレンタインチョコレート食べ放題の設置や環境整備（営業所清掃活動）を毎月何かしらのイベントを各営業所に報告として発信しています！
幹 事	奈良彩花	労済労連	【XG】というアーティストを推しています！7人組のガールズグループで、歌もダンスもすば抜けていて、とにかく個性が爆発してかっこいいです！ おすすめの曲は「WOKE UP」なので、ぜひ聞いてみてください！
幹 事	安發敦子	連合栃木	箱根駅伝「シン・山の神」黒田朝日選手(青山学院大学)です！
顧 問	丹 和子	電機連合	K ポップ！



1. 性別・年齢・障がいの有無・就労形態などにかかわらず、やりがいを持って働けることができる職場づくり
2. ジェンダー平等、男女の均等待遇、ワーク・ライフ・バランスの実現に向けた取り組み
3. 労働運動を担う人材育成とネットワークづくり

2026 年度活動方針